



























- 1° door ontslag wegens negatieve evaluatie tijdens de aanwervingsstage;
- 2° door ontslag van ambtswege krachtens artikel 45 of ten gevolge van een tuchtrechterlijke beslissing zoals bepaald in boek 10 van het koninklijk besluit van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones of;
- 3° door afzetting;
- 4° door vrijwillig ontslag;
- 5° door eervol ontslag zoals bedoeld [in de artikelen 47 en 48]<sup>1</sup>;
- 6° wanneer de betrokkene definitief ongeschikt wordt verklaard om zijn ambt te vervullen zoals bepaald in artikel 117 van de wet van 14 februari 1961 voor economische expansie, sociale vooruitgang en financieel herstel en niet kan wedertewerkgesteld worden als vermeld in artikel 117 [van het koninklijk besluit van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones]<sup>2</sup>;
- 7° in geval van overlijden.

<sup>1</sup>Aldus gewijzigd bij K.B. van 26 januari 2018, art. 18 (inw. 2 maart 2018) (B.S. 20.02.2018)

<sup>2</sup>Ingevoegd bij K.B. van 11 december 2023, art. 13 (inw. 25 januari 2024) (B.S. 15.01.2024)

**Art. 44.** Het ambt van de vrijwillige leden van het ambulancepersoneel eindigt:

- 1° door ontslag wegens negatieve evaluatie tijdens de aanwervingsstage;
- 2° door ontslag van ambtswege krachtens artikel 45 van dit besluit of wanneer het vrijwillig personeelslid zijn ambt niet hervat na de periode van schorsing bedoeld in artikel 246 van het koninklijk besluit van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones;
- 3° [...] *Opgeheven bij K.B. van 26 januari 2018, art. 19* (inw. 2 maart 2018) (B.S. 20.02.2018)
- 4° door vrijwillig ontslag;
- 5° door eervol ontslag zoals bedoeld [in de artikelen 47 en 48];
- 6° in geval van niet vernieuwing van de benoeming;
- 7° in geval van overlijden.

Aldus gewijzigd bij K.B. van 26 januari 2018, art. 18 (inw. 2 maart 2018) (B.S. 20.02.2018)

**Art. 45.** Het ontslag van ambtswege wordt uitgesproken door de raad wanneer het personeelslid:

[1° *Vervangen bij K.B. van 11 december 2023, art. 14* (inw. 25 januari 2024) (B.S. 15.01.2024) - niet langer voldoet aan:

- a) een aanwervingsvoorwaarde die is vastgelegd in artikel 11;
- b) of een toelatingsvoorwaarde tot de stage als vermeld in artikel 12, eerste lid, onverminderd de artikelen 111, 1°; 112, tweede lid en 117, tweede lid, van het koninklijk besluit van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones;
- c) of een benoemingsvoorwaarde zoals bedoeld in artikel 10 of 14;
- d) of een benoemingsvoorwaarde als vermeld in artikel 14/1 voor zover deze benoemingsvoorwaarde nog steeds noodzakelijk is voor de uitoefening van de functie;]
- 2° de bepalingen betreffende de onverenigbaarheden of cumulatie overtreedt;
- 3° twee « onvoldoende » vermeldingen krijgt in een periode van drie jaar;
- 4° afwezig is zonder toelating of zonder geldige reden gedurende meer dan zesenzeventig uren;
- 5° afwezig is zonder toelating of zonder geldige reden gedurende meer dan vijf dagen na de onderbreking van een verlof voor opdracht van algemeen belang;
- 6° niet de volledige jaarlijkse permanente vorming bedoeld in artikel 41 volgt.

In het geval bedoeld in het eerste lid, 6°, hoort de commandant of zijn afgevaardigde het personeelslid. Enkel overmacht kan de niet-naleving van de bepalingen bedoeld in artikel 41 rechtvaardigen.

De raad spreekt eveneens het ambtshalve ontslag uit :

- 1° van het personeelslid wiens benoeming niet regelmatig is, op voorwaarde dat, behalve ingeval van bedrog of list, deze onregelmatigheid door de aanstellende overheid vastgesteld werd binnen de

termijn voor het indienen van een vernietigingsberoep bij de Raad van State, of tijdens de procedure, wanneer dergelijk beroep ingediend is;

2° van het personeelslid dat zich in een geval bevindt waarin de toepassing van de burgerlijke en strafwetten de beëindiging van het ambt tot gevolg hebben.

Het ontslag van ambtswege kan eveneens uitgesproken worden door de raad als tuchtsanctie zoals bepaald in boek 10 van het koninklijk besluit van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.

Het personeelslid dat ambtshalve ontslagen werd, geniet een beëindigingsvergoeding gelijk aan drie keer de gemiddelde maandelijkse bezoldiging van de twaalf laatste maanden. De diverse premies en toelagen worden niet in aanmerking genomen voor de berekening van opzegvergoeding.

**Art. 46.** § 1. Het vrijwillig ontslag kan op elk moment gegeven worden, door het personeelslid, mits naleving van een opzegtermijn van dertig dagen die ingaat vanaf de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin het ontslag werd betekend aan de raad per aangetekende brief of via elke andere drager met bewijskracht en vaste datum. De duur van de opzegtermijn kan verminderd worden in onderling overleg.

§ 2. *[Vervangen bij K.B. van 26 januari 2018, art. 20, 1° (inw. 2 maart 2018) (B.S. 20.02.2018) –* Het beroepslid van het ambulancepersoneel dat vrijwillig ontslag neemt of dat via mobiliteit naar een andere zone wordt overgeplaatst, kan vragen om benoemd te worden als vrijwillig lid van het ambulancepersoneel in dezelfde of een lagere graad. De raad beslist over de aanvraag op advies van de commandant.

Daartoe richt het lid van het ambulancepersoneel een gemotiveerde aanvraag naar de zone ten laatste op het moment van de betekening van zijn vrijwillig ontslag of van de melding aan de raad dat hij de zone zal verlaten via mobiliteit.]

*[Aangevuld bij K.B. van 26 januari 2018, art. 20, 2° (inw. 2 maart 2018) (B.S. 20.02.2018) –*

§ 3. De bepalingen van paragraaf 2 zijn niet van toepassing op zones of posten van een zone die uitsluitend met beroepspersoneel werken.

§ 4. Het lid van het ambulancepersoneel komt in aanmerking om als vrijwillig lid van het ambulancepersoneel benoemd te worden in dezelfde of een lagere graad wanneer het aan de volgende voorwaarden voldoet:

- 1° geen stagiair zijn;
- 2° desgevallend voldoen aan de woonplaatsverplichting of beschikbaarheidsverplichting zoals bedoeld in artikel 10, § 2., vijfde lid, van één of meerdere posten van de zone;
- 3° beschikken over een vermelding "voldoende", "goed" of "zeer goed" bij zijn laatste evaluatie";
- 4° niet beschikken over een niet-doorgehaalde tuchtsanctie.

§ 5. De kandidaat begint binnen de drie maanden vanaf de datum van zijn verzoek aan de stage.

De stage duurt drie maanden voor alle graden.

Ingeval van ziekte van minimum twee weken van de stagiair tijdens de stage, wordt de stage verlengd met de duur van de ziekte, die aangetoond wordt met een geneeskundig getuigschrift.

*[Aangevuld bij K.B. van 11 december 2023, art. 15 (inw. 25 januari 2024) (B.S. 15.01.2024) -* Ingeval van zwangerschap van de stagiair vrijwilliger tijdens de stage, wordt de stage verlengd met de duur van de zwangerschap en de moederschapsrust, die aangetoond worden met een geneeskundig getuigschrift.]

§ 6. Voor de stage van het vrijwillig lid van het ambulancepersoneel zijn de artikelen 75 tot 82 van het koninklijk besluit van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones van toepassing.]

**Art. 47.** Het eervol ontslag wordt ambtshalve verleend door de raad:

- 1° aan het beroepspersoneelslid op het einde van de maand waarin hij op pensioen gaat;
- 2° aan het beroepspersoneelslid op het einde van de maand waarin hij de leeftijd van vijftig jaar bereikt;

3° aan het vrijwillige personeelslid op het einde van de maand waarin hij de leeftijd van vijftien jaar bereikt.

In afwijking van het eerste lid, 2° en 3°, kan de raad, op verzoek van het personeelslid en na advies van de commandant, het personeelslid toelaten in dienst te blijven na het bereiken van de leeftijdsgrens.

De raad kent de verlenging toe voor de maximale duur van één jaar, telkens verlengbaar met ten hoogste één jaar.

Het personeelslid moet slagen voor een medisch onderzoek, uitgevoerd door een specialist die werd aangeduid door de arbeidsgeneesheer.

**Art. 48.** Het eervol ontslag uit zijn ambt kan eveneens worden verleend door de raad aan het personeelslid, op zijn verzoek:

1° dat ten minste twintig jaar dienst telt [in dezelfde of verschillende zones, desgevallend gedurende onderbroken periodes;]

*Aldus aangevuld bij K.B. van 11 december 2023, art. 16 (inw. 25 januari 2024) (B.S. 15.01.2024)*

2° dat van ambtswege ontslagen werd ingevolge een ongeval tijdens de dienst of door het feit van de dienst.

[...] *Opgeheven bij K.B. van 9 mei 2016 (administratief statuut ambulancepersoneel), art. 8 (inw. 2 juni 2016) (B.S. 23.05.2016)*

**[Art. 48/1. Ingevoegd bij K.B. van 9 mei 2016 (administratief statuut ambulancepersoneel), art. 9 (inw. 2 juni 2016) (B.S. 23.05.2016) – Aan het personeelslid dat eervol uit zijn ambt wordt ontslagen, kan de eretitel van zijn graad worden verleend.]**

## **BOEK 6. - BEPALINGEN TOT VASTSTELLING VAN DE ALGEMENE BEGINSELEN VAN TOEPASSING OP HET AMBULANCEPERSONEEL VAN DE BRUSSELSE HOOFDSTEDELIJKE DIENST VOOR BRANDWEER EN DRINGENDE MEDISCHE HULP**

**Art. 49.** § 1. Overeenkomstig artikel 17, § 1, 7°, van de wet van 15 mei 2007, vormen de volgende bepalingen van dit statuut de algemene beginselen van toepassing op de Brusselse Hoofdstedelijke Dienst voor Brandweer en Dringende Medische Hulp wat het ambulancepersoneel betreft:

1° Boek 1 van onderhavig besluit: de artikelen 1 en 2;

2° Boek 2 van het koninklijk besluit van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones: de artikelen 14 en 18 tot 20;

3° Boek 3 van het koninklijk besluit van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones: de artikelen 21 tot 26, 32 en 33;

4° Boek 4 van onderhavig besluit: het volledige boek;

5° Boek 5, titel 2 van het koninklijk besluit van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones: de artikelen 67 tot 71, 76, 77, eerste en derde lid, 78 tot 86;

6° Boek 5, titel 3 van het koninklijk besluit van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones: de artikelen 89, 90, 91, eerste lid, 92 tot 98, 99, eerste en derde lid, 100 tot 107, 108, eerste lid, en 109;

7° Boek 5, titel 4 van het koninklijk besluit van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones: de artikelen 110 tot 114, met uitzondering van artikel 111, 2° ;

8° Boek 6 van onderhavig besluit: het volledige boek;

9° De artikelen 68 tot 71 van onderhavig besluit.

§ 2. De inhoud van de artikelen 87 en 88 van het koninklijk besluit van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones, evenals deze van de artikelen 8, 51 en boeken 2 en 3 van onderhavig besluit voor wat het ambulancepersoneel betreft, maken het voorwerp uit van een samenwerkingsakkoord tussen de federale staat en het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

§ 3. De artikelen 15 en 280 tot 290 van het koninklijk besluit van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones zijn toepasselijk op de dienst voor brandbestrijding en dringende medische hulpverlening van het Brusselse Hoofdstedelijke Gewest wat het ambulancepersoneel betreft.

**Art. 50.** Voor de toepassing van de bepalingen, vermeld in artikel 49, worden de aan de commandant, aan de raad, aan het college of aan de voorzitter toegekende bevoegdheden uitgeoefend door de bevoegde organen van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

## BOEK 7. - OVERGANGS- EN SLOTBEPALINGEN

**Art. 51.** Bij de overdracht naar de zone:

- 1° behouden of verkrijgen de hulpverlener-ambulancier en de ambulancier de graad van hulpverlener-ambulancier;
- 2° verkrijgt de coördinator-ambulancier de graad van coördinator hulpverlener-ambulancier;
- 3° verkrijgen de verpleegkundige-ambulancier, de verpleegkundige-ambulancier met bijzondere beroepstitel "intensieve zorgen en spoed" en de hoofdverpleegkundige-ambulancier de graad van coördinator hulpverlener-ambulancier.

**Art. 52.** Wanneer in dit besluit melding wordt gemaakt van dienstanciënniteit of graad-anciënniteit, wordt eveneens de anciënniteit verworven als ambulancier niet-brandweerman van een openbare brandweerdienst bedoeld.

**Art. 53.** Het beroepspersoneelslid dat een andere beroepsactiviteit uitoefent in de zin van artikel 26 van het koninklijk besluit van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones moet zijn cumulaanvraag indienen binnen een termijn van drie maanden te rekenen vanaf de datum van zijn overdracht naar de zone.

**Art. 54.** [Vervangen bij K.B. van 9 mei 2016 (*administratief statuut ambulancepersoneel*), art. 10 (inw. 1 januari 2015) (B.S. 23.05.2016) – Vanaf de overdracht naar de zone worden de binnen de zone op het niveau van de gemeenten lopende periodes van aanwervingsstage verdergezet overeenkomstig de bepalingen die van toepassing waren vóór de overdracht, met dien verstande dat de rol van evaluator uitgevoerd wordt door de stagebegeleider aangeduid door de commandant.]

**Art. 55.** [Vervangen bij K.B. van 26 januari 2018, art. 21 (inw. 2 maart 2018) (B.S. 20.02.2018) – De evaluatievoorwaarde "voldoende", "goed" of "zeer goed", vermeld in artikel 29 van dit besluit en in de artikelen 70; 83, §3; 87 en 92 van het koninklijk besluit van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones, is slechts van toepassing na het einde van de eerste evaluatieperiode gevoerd krachtens dat besluit.]

**Art. 56.** [Vervangen bij K.B. van 9 mei 2016 (*administratief statuut ambulancepersoneel*), art. 11 (inw. 1 januari 2015) (B.S. 23.05.2016) – De eerste evaluatiecyclus, die begint met het eerste functiesprek, begint uiterlijk [drie jaar] na de datum van de overdracht naar de zone.

De zoneraad bepaalt de begindatum van de eerste evaluatiecyclus

Tot op het ogenblik van het functiesprek bedoeld in het eerste lid, blijven de evaluatieregels die van toepassing zijn op het personeel van de brandweerdiensten van toepassing op de personeelsleden van de zone voor wie de laatste evaluatie voor de datum van de overdracht naar de zone niet voldoende was.]

Aldus gewijzigd bij K.B. van 8 oktober 2016, art. 1 (inw. 4 december 2016) (B.S. 24.11.2016)

**Art. 57.** De overuren die het beroepspersoneelslid van een openbare brandweerdienst nog niet had gerecupereerd bij de overdracht naar de zone, kunnen overgedragen worden ten belope van zeventig uren.

**Art. 58.** Het aantal jaarlijkse vakantieverlofdagen waarop het beroepspersoneelslid recht heeft in toepassing van de bepalingen van artikel 195 van het koninklijk besluit van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones wordt in evenredige mate verminderd in het geval van een overdracht naar de zone in de loop van het jaar. Dit



aantal jaarlijkse vakantieverlofdagen wordt bovendien verhoogd of verlaagd met het saldo van het jaarlijks verlof waarover hij beschikte voor de periode van het lopende jaar dat hij prestaties geleverd heeft als beroepspersoneelslid van een openbare brandweerdienst.

**Art. 59.** De dagen jaarlijks vakantieverlof van het jaar voorafgaand aan de datum van de overdracht naar de zone die nog niet opgenomen werden op die datum, mogen overgedragen worden tot 31 december van het jaar waarin de datum van de overdracht valt.

**Art. 60.** Een eventuele verlenging van de in boek 9 van het koninklijk besluit van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones bedoelde verloven en afwezigheden gebeurt overeenkomstig de voorwaarden en de modaliteiten van dat besluit.

**Art. 61.** De personeelsleden die, op de datum van de overdracht naar de zone, een verlof genieten dat niet opgenomen is in boek 9 van het koninklijk besluit van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones, blijven voor de duur ervan en met betrekking tot hun administratieve toestand onderworpen aan de bepalingen die op hen van toepassing waren vóór de datum van deze overdracht.

**Art. 62.** § 1. Het beroepspersoneelslid kan ten persoonlijke titel zijn huidig verlofstelsel conform het gemeentelijk statuut dat op hem van toepassing is op 31 december 2014, behouden.

Het verlofstelsel omvat het aantal dagen jaarlijks verlof, het aantal feestdagen, de eventuele aanvullende dagen en de leeftijdsgebonden verhoging van de dagen jaarlijks verlof.

Onder het aantal dagen jaarlijkse vakantieverlof, vermeld in het eerste lid, worden niet begrepen de compensatiedagen toegekend aan het beroepspersoneelslid om zich in regel te stellen met arbeidsuurrooster.

§ 2. Het uitzonderlijk verlof, vermeld in artikel 207, 2°, van het koninklijk besluit van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones kan niet worden toegekend aan het beroepspersoneelslid waarop de maatregel, vermeld in paragraaf 1, eerste lid, wordt toegepast indien dit uitzonderlijk verlof begrepen is in de dagen jaarlijks vakantieverlof, vermeld in paragraaf 1, eerste lid.

**Art. 63.** Bij de overdracht naar de zone moet onder het aantal ziektedagen bedoeld in artikel 223, eerste lid, van het koninklijk besluit van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones worden verstaan, het gecumuleerde aantal ziektedagen verkregen bij een openbare brandweerdienst, zonder dat dit aantal meer bedraagt dan eenentwintig dagen per jaar verminderd met het aantal reeds genomen ziektedagen.

**Art. 64.** Gedurende een periode van zes maanden vanaf de overdracht naar de zone, kan de bekendmaking van de vacante betrekking, vermeld in artikelen 10 en 27, op de website van de zone vervangen worden door enkel de aanplakking van de vacante betrekking in de posten van de zone.

**Art. 65.** De tuchtprocedures die hangende zijn bij de overdracht naar de zone worden verdergezet in overeenstemming met de bepalingen die van toepassing waren voor deze overdracht.

**Art. 66.** Bij de overdracht naar de zone, is de zone belast met het toepassen van de tuchtmaatregel die werd uitgesproken door de gemeentelijke overheid.

**Art. 67.** Voor de vrijwillige ambulanciers die werden overgedragen naar de zone, heeft de eerste duurtijd van de benoeming betrekking op de resterende duur van hun benoeming als lid van een openbare brandweerdienst.

**Art. 68.** Zolang het samenwerkingsakkoord betreffende de materies bedoeld in artikel 49, § 2, niet in werking getreden is, blijft de inhoud van de artikelen 87 en 88 van het koninklijk besluit van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones, evenals deze van de artikelen 8, 51, boeken 2 en 3 van onderhavig besluit, geregeld door de besluiten van de regering van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest voor wat het ambulancepersoneel betreft.

Voor zover het samenwerkingsakkoord, vermeld in artikel 49, § 2, niet in werking getreden is, zijn de titels 2 en 3 van boek 5 van het koninklijk besluit van 19 april 2014 tot bepaling van het

administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones niet van toepassing op de Brusselse Hoofdstedelijke Dienst voor Brandweer en Dringende Medische Hulp voor wat het ambulancepersoneel betreft.

**Art. 69.** De evaluatie van de uitvoering van dit besluit en zijn financiële impact wordt binnen de twee jaar na de inwerkingtreding van dit besluit uitgevoerd door de begeleidingscommissie voor de hervorming van de civiele veiligheid, vermeld in artikel 16 van de wet van 15 mei 2007.

**Art. 70.** Dit besluit treedt in werking op 1 januari 2015.

In afwijking van het eerste lid treedt dit besluit, voor de prezones vermeld in artikel 220, § 1, tweede lid, van de wet van 15 mei 2007, in werking op de datum bepaald door de raad waarop de brandweerdienst in de zone geïntegreerd wordt, en ten laatste op 1 januari 2016.

**Art. 71.** De Minister van Binnenlandse Zaken en de Minister van Volksgezondheid zijn, ieder wat hen betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

---

Het K.B. van 26 januari 2018 (inw. 2 maart 2018) (B.S. 20.02.2018) heeft geen toepassing op de procedures van bevordering die op het ogenblik van de inwerkingtreding van dit besluit nog lopende waren.. (art.22)