

Administratief statuut – Delegaties van de raad aan het college

Delegatie mogelijk

Delegatie onmogelijk

	<p>Art. 3. Wanneer een betrekking vacant wordt verklaard, beslist de raad of deze betrekking ingevuld wordt door aanwerving, door bevordering, door mobiliteit, door professionalisering of door overgang bedoeld in het koninklijk besluit betreffende de overgang van het operationeel personeel van de hulpverleningszones van het brandweerpersoneel naar het ambulancepersoneel en vice versa. <i>(Collectieve beslissing, geen individuele – algemeen personeelsbeleid)</i></p>
	<p>Art. 4. De raad bepaalt de toepassingsmodaliteiten van de in dit statuut vastgelegde regels. <i>(geen delegatie als het om een reglementaire maatregel gaat die toepasselijk is op een categorie van personen)</i></p>
<p>Art. 23. Zodra de raad het bestaan van één van de in deze titel vermelde onverenigbaarheden vaststelt, stelt hij de betrokkene in gebreke om die situatie te beëindigen binnen een termijn van zes maanden. Elk personeelslid dat bij het verstrijken van deze termijn niet heeft voldaan aan de bevelen van de raad, wordt ambtshalve ontslagen, overeenkomstig artikel 302, eerste lid, 2°.</p>	
<p>Art. 24. Middels het akkoord van de betrokken zoneraden zijn de functies van vrijwillig personeelslid in maximum twee zones verenigbaar.</p>	
<p>Art. 28. De toestemming wordt verleend of geweigerd door de raad.</p>	
<p>Art. 30 (...) De raad kan de toestemming van de cumulatie met onmiddellijke ingang intrekken indien vastgesteld wordt dat de uitoefening van de cumulatie de correcte uitvoering van de functie verhindert.</p>	
<p>Art. 31. Wanneer de raad vaststelt dat het personeelslid beroepsactiviteiten uitoefent waarvan de cumulatie geweigerd of niet aangevraagd was, stelt hij de betrokkene in gebreke om die situatie te beëindigen binnen een termijn van zes maanden. Elk personeelslid dat bij het verstrijken van deze termijn niet heeft voldaan aan de bevelen van de raad, wordt ambtshalve ontslagen overeenkomstig artikel 302, eerste lid, 2°.</p>	
	<p>Art. 35, § 1/1. De zone kan specifieke geschiktheidsproeven bedoeld in § 1 voor het basis-, midden- en hoger kader als vermeld in artikel 5, organiseren, conform de modaliteiten opgelegd door de Minister. De zone kan voorrang geven aan kandidaten voor vacante betrekkingen van deze zone voor maximum twee derde van het aantal inschrijvingsplaatsen.</p>
<p>Art. 36, 1° lid. Bij een vacante betrekking in de graad van brandweerman, sergeant of kapitein, richt de raad een oproep tot kandidaten (...)</p>	
	<p>Art. 36, 4°, 5° en 6° lid. De raad kan, overeenkomstig de modaliteiten bepaald in zijn reglement, door middel van een beslissing</p>

Administratief statuut – Delegaties van de raad aan het college

Delegatie mogelijk

Delegatie onmogelijk

	<p>gemotiveerd in functie van de operationele organisatie van de zone, een woonplaats- of beschikbaarheidsverplichting opleggen (...)</p> <p>Indien de raad in een woonplaats- of beschikbaarheidsverplichting voor de vrijwillige personeelsleden in zijn reglement voorziet, Onder beschikbaarheidsverplichting (...) binnen een termijn te bepalen door de raad.</p>
<p>Artikels 37, § 2, 1^e lid, 37/1, § 3, 1^e lid en 38, § 2, 1^e en 2^e lid . De aanwerving is onderworpen aan het slagen in een vergelijkend examen, georganiseerd door de raad.</p>	
	<p>Artikels 37, § 2, 3^e lid, 37/1, § 3, 3^e lid en 38, § 2, 3^e lid. De raad bepaalt, in een reglement, de inhoud van één of meerdere proeven en de samenstelling van de jury (...)</p>
<p>Artikels 37, § 2, 3^e lid, 37/1, § 3, 3^e lid en 38, § 2, 3^e lid. (...) De praktische organisatie van het vergelijkend examen kan door de raad toevertrouwd worden aan een opleidingscentrum voor civiele veiligheid.</p>	
<p>Art. 39. De kandidaten uit de reserve (...) worden door de raad toegelaten tot de aanwervingsstage in orde van rangschikking resulterend uit de zonale proeven</p>	
	<p>Art 39. (...) De raad bepaalt de theoretische en praktische vorming die door de stagiair gevolgd wordt in de dienst.</p> <p><i>(geen delegatie in de mate dat het gaat over een reglementaire beschikking die wordt toegepast op een categorie van personen)</i></p>
	<p>Art. 41. (...) De raad kan beslissen dat de beroepsstagiair zijn brevet ambulancier moet behalen en vermeldt dit desgevallend in de oproep tot kandidaten.</p> <p>De raad kan beslissen dat de vrijwillige stagiair zijn rijbewijs C of C1 en/of zijn brevet ambulancier moet behalen en vermeldt dit desgevallend in de oproep tot kandidaten.</p> <p>§ 2. De raad kan beslissen dat de stagiair sergeant tijdens de aanwervingsstage zijn rijbewijs C of C1 en/of zijn brevet ambulancier moet behalen en vermeldt dit desgevallend in de oproep tot kandidaten..</p>
<p>Art. 42. De raad kan, op voorstel van de commandant of van zijn afgevaardigde, aan de stagiair de toestemming geven om een aanwervingsstage voor een periode van maximum drie maanden in een andere zone te volbrengen (...)</p>	
<p>Art. 47. (...) Het ontslag wordt uitgesproken door de raad op verslag van de stagebegeleider en na advies van de stagecommissie.</p>	
<p>Art. 49. (...) De raad beslist op basis van het verslag van de stagebegeleider en het advies van de stagecommissie, binnen een termijn van twee maanden na de ontvangst van het advies. Bij gebrek aan genomen beslissing binnen deze termijn, wordt de stagiair benoemd. De beslissing</p>	

Administratief statuut – Delegaties van de raad aan het college

Delegatie mogelijk

Delegatie onmogelijk

<p>wordt bijzonder gemotiveerd indien de raad afwijkt van het advies van de commissie.</p>	
<p>Art. 51. De stagiair wordt door de raad benoemd. (...) Na het advies van de commandant te hebben ontvangen, wordt de benoeming stilzwijgend vernieuwd voor een nieuwe periode van zes jaar, behalve bij gemotiveerde beslissing. (...) De raad organiseert een verhoor en neemt een beslissing voor het einde van de benoeming. Betrokkene kan zich laten bijstaan tijdens het verhoor door een persoon naar keuze. De commandant neemt niet deel aan de beraadslaging van de raad.</p>	
<p>Art. 53. Iedere via bevordering door verhoging in graad toegankelijke en niet bezette betrekking kan vacant worden verklaard door de raad.</p>	
<p>Art. 57. § 1. Het bevorderingsexamen (...) De raad duidt de personen aan die de examenjury uitmaken, overeenkomstig het vierde lid. (...) Indien er niet voldoende houders zijn van een graad die ten minste gelijk is aan de graad van het betrokken personeelslid, zetelen personeelsleden van andere hulpverleningszones, houders van de betreffende graden, in de jury, na aanduiding door de raad waartoe het betrokken personeelslid behoort. De jury stelt per zone een rangschikking van de kandidaten op. De raad is gebonden door deze rangschikking voor de bevordering of de toelating tot de bevorderingsstage. De raad kan een bevorderingsreserve aanleggen waarvan de geldigheidsduur de twee jaar niet overschrijdt. De raad kan de geldigheid van de bevorderingsreserve maximum twee keer verlengen met twee jaar. De laureaat opgenomen in een reserve, kan niet aangesteld worden door de raad, zolang hij beschikt over een niet-doorgehaalde tuchtsanctie zoals bedoeld in artikel 248, eerste lid, 3° tot en met 7° of artikel 248, tweede lid, 3° tot en met 5°.</p>	
<p>Art. 65. (...) De raad beslist op basis van het verslag van de stagebegeleider en het advies van de stagecommissie, binnen een termijn van twee maanden na de ontvangst van het advies. Bij gebrek aan genomen beslissing binnen deze termijn, wordt de stagiair bevorderd. De beslissing wordt speciaal gemotiveerd indien de raad afwijkt van het advies van de commissie.</p>	
<p>Art. 66. Als de raad de bevordering van het personeelslid niet bevestigt, neemt het personeelslid opnieuw zijn functie op in de graad die het bekleedde voor de bevordering.</p>	
<p>Art. 66/2 §2. De raad neemt zijn besluit binnen een termijn van 3 maanden te rekenen vanaf de indiening van het verzoek. In het besluit wordt de prestatievergoedingsschaal of de weddeschaal voor de nieuwe graad vastgesteld.</p>	

Administratief statuut – Delegaties van de raad aan het college

Delegatie mogelijk

Delegatie onmogelijk

<p>Art. 71, alinea 1. De raad organiseert het mobiliteitsexamen. Dit vergelijkend examen bestaat uit één of meerdere proeven en test de motivatie, de inzetbaarheid, de beschikbaarheid en de overeenstemming van de kandidaat met de functiebeschrijving. De proeven kunnen eliminerend zijn.</p>	
	<p>Art. 71, 2° lid. De raad legt in een reglement de inhoud van het vergelijkende examen en de samenstelling van de examenjury vast.</p>
<p>Art. 71, 3° tot 5° lid. De raad kan een mobiliteitsreserve aanleggen waarvan de geldigheidsduur de twee jaar niet overschrijdt. De raad kan de geldigheid van de mobiliteitsreserve maximum twee keer verlengen met twee jaar. De jury stelt een rangschikking van de kandidaten op. De raad is gebonden door deze rangschikking voor de toelating tot de mobiliteitsstage en de opname in de mobiliteitsreserve. De laureaat opgenomen in een reserve, kan niet aangesteld worden door de raad, zolang hij beschikt over een niet-doorgehaalde tuchtsanctie zoals bedoeld in artikel 248, eerste lid, 3° tot en met 7° of artikel 248, tweede lid, 3° tot en met 5°.”.</p>	
<p>Art. 82. (...) De raad beslist op basis van het verslag van de stagebegeleider en het advies van de stagecommissie, binnen een termijn van twee maanden na de ontvangst van het advies. Bij gebrek aan genomen beslissing binnen deze termijn, wordt de stagiair benoemd. De beslissing wordt speciaal gemotiveerd indien de raad afwijkt van het advies van de commissie.</p>	
<p>Art. 83. Als de raad de benoeming van het personeelslid niet bevestigt, keert het personeelslid terug naar de oorspronkelijke zone in de graad die het bekleedde voor de mobiliteit.</p>	
<p>Art. 83/3, § 1. De raad van de zone waarnaar het personeelslid heeft gevraagd om te worden overgeplaatst via mobiliteit beslist over de aanvraag op advies van de commandant</p>	
	<p>Art. 85. Slechts bij gebrek aan kandidaten die aan de bevorderingsvoorwaarden voldoen binnen de zone, kan de raad beslissen om de functie open te stellen voor kandidaten van een andere zone. <i>(collectieve beslissing, geen individuele – gelinkt aan artikel 3)</i></p>
<p>Art. 93, 1e lid. De raad organiseert het professionaliseringsexamen. Dit vergelijkend examen bestaat uit één of meerdere proeven en test de motivatie, de inzetbaarheid, de beschikbaarheid en de overeenstemming van de kandidaat met de functiebeschrijving. De proeven kunnen eliminerend zijn.</p>	
	<p>Art. 93, 2° lid. De raad legt in een reglement de inhoud van het vergelijkend examen en de samenstelling van de examenjury vast..</p>
<p>Art. 93, 3° tot 5° lid De raad kan een professionaliseringsreserve aanleggen waarvan</p>	

Administratief statuut – Delegaties van de raad aan het college

Delegatie mogelijk

Delegatie onmogelijk

<p>de geldigheidsduur de twee jaar niet overschrijdt. De raad kan de geldigheid van de professionaliseringsreserve maximum twee keer verlengen met twee jaar.</p> <p>De jury stelt een rangschikking van de kandidaten op. De raad is gebonden door deze rangschikking voor de toelating tot de professionaliseringsstage en de opname in de professionaliseringsreserve.</p> <p>De laureaat opgenomen in een reserve, kan niet aangesteld worden door de raad, zolang hij beschikt over een niet-doorgehaalde tuchtsanctie zoals bedoeld in artikel 248, eerste lid, 3° tot en met 7° of artikel 248, tweede lid, 3° tot en met 5°.</p>	
<p>Art. 99. Binnen iedere zone wordt er een stagecommissie gevormd voor de evaluatie van de stagiairs.</p> <p>De stagecommissie wordt samengesteld volgens artikel 43, § 1, tweede tot zesde lid en § 2 met dien verstande dat, als er niet voldoende houders zijn van een graad die ten minste gelijk is aan de graad van het betrokken personeelslid, personeelsleden van andere hulpverleningszones, houders van de betreffende graden, in de jury zetelen, na aanduiding door de raad waartoe het betrokken personeelslid behoort.</p>	
<p>Art. 104. (...) De raad beslist op basis van het verslag van de stagebegeleider en het advies van de stagecommissie, binnen een termijn van twee maanden na de ontvangst van het advies. Bij gebrek aan genomen beslissing binnen deze termijn, wordt de stagiair benoemd.</p> <p>De beslissing wordt speciaal gemotiveerd indien de raad afwijkt van het advies van de commissie.</p>	
<p>Art. 105. Als de raad de benoeming van het personeelslid niet bevestigt, neemt het personeelslid zijn functie als vrijwillig personeelslid opnieuw op in de graad die het bekleedde voor de benoeming.</p>	
	<p>Art. 111. (...) De raad kan andere vormen van wedertewerkstelling binnen de zone bepalen.</p>
<p>Art. 112. De raad beslist over de wedertewerkstelling, op advies van de commandant</p>	
<p>Art. 113. De wedertewerkstelling in een betrekking gebeurt met inachtneming van de functiebeschrijving van die betrekking. De raad kan opleggen dat het personeelslid slaagt in een competentieproef en dat een bijscholing, al dan niet voorafgaand aan de wedertewerkstelling, gevolgd wordt.</p>	
<p>Art. 117. Voor zover mogelijk dient de raad het personeelslid tijdelijk wedertewerk te stellen, indien het personeelslid tijdelijk medisch ongeschikt wordt verklaard voor de uitoefening van zijn functie, maar wel geschikt verklaard wordt om gedurende die periode een ander ambt binnen de zone uit te oefenen dat verenigbaar is met zijn gezondheidstoestand.</p>	

Administratief statuut – Delegaties van de raad aan het college

Delegatie mogelijk

Delegatie onmogelijk

<p>In de mate van het mogelijke, wordt het personeelslid definitief wedertewerkgesteld door de raad indien hij of zij uit medisch oogpunt definitief ongeschikt verklaard wordt voor de uitoefening van zijn of haar ambt, maar wel geschikt verklaard wordt om een ander ambt in de zone uit te oefenen.</p>	
<p>Art. 121. Het personeelslid dient een schriftelijk verzoek in bij de raad en geeft aan in welk stelsel, vermeld in artikel 119, het wenst wedertewerkgesteld te worden.</p> <p>De raad beschikt over een termijn van drie maanden vanaf de ontvangst van het verzoek, om het personeelslid desgevallend de functiebeschrijving van de betrekking in wedertewerkstelling en de nodige inlichtingen inzake zijn nieuwe geldelijke statuut schriftelijk te bezorgen.</p>	
<p>Art. 123. De wedertewerkstelling op vrijwillig verzoek kan slechts eenmaal toegekend worden en is definitief, onverminderd de mogelijkheid voor de raad tot het voorzien in een proefperiode en onverminderd de mogelijkheid voor het personeelslid tot het indienen van een aanvraag voor toepassing van het eindeloopbaanregime, vermeld in artikel 125 .</p>	
<p>Art. 125, §2. . De raad neemt een beslissing binnen de termijn van zes maanden vanaf de ontvangst van de aanvraag.</p>	
<p>Art. 126. De raad bepaalt, na advies van de eindeloopbaancommissie, een lichtere, aangepaste betrekking waarin het betrokken personeelslid tewerkgesteld wordt. Het betrokken personeelslid moet de betrekking aanvaarden of zijn huidige betrekking behouden.</p>	
<p>Art. 131. Ingeval de eindeloopbaancommissie in haar advies geen aangepaste, lichtere betrekking voorstelt, en ingeval de raad vaststelt dat het niet mogelijk is een aangepaste, lichtere betrekking te bepalen, kent de raad een verlof voorafgaand aan het pensioen toe aan het personeelslid.</p>	
<p>Art. 142. . De aanstelling (<i>hoger ambt</i>) geschiedt door de raad op grond van een met redenen omkleed voorstel door de commandant.</p>	
<p>Art. 143, § 3. Indien de betrekking vacant is, kan de in paragraaf 1 bepaalde termijn verlengd worden nadat de raad vastgesteld heeft dat de procedure tot toekenning loopt.</p>	
<p>Art. 146. De artikelen 138, 140, 141, 143, 144 en 147 zijn van toepassing op de functie van commandant.</p> <p>De aanstelling geschiedt door de raad op voorstel van het college en verleent geen aanspraak op een aanduiding als mandataris.</p>	
	<p>Art. 150, § 2. Het personeelslid volgt jaarlijks minimaal vierentwintig uur permanente opleiding. De organisatie en het aantal uren van deze opleiding worden bepaald door de zoneraad.</p>

Administratief statuut – Delegaties van de raad aan het college

Delegatie mogelijk

Delegatie onmogelijk

<p>Art. 166. De evaluatiecommissie is paritair samengesteld met :</p> <p>1° een afgevaardigde per representatieve syndicale organisatie van de zone;</p> <p>2° de commandant en de door de raad aangeduide personeelsleden, houders van een graad die ten minste gelijk is aan de graad van het betrokken personeelslid;</p> <p>Als er niet voldoende houders zijn van een graad die ten minste gelijk is aan de graad van het betrokken personeelslid, zetelen personeelsleden van andere hulpverleningszones, houders van de betreffende graden, in de commissie, na aanduiding door de raad waartoe het betrokken personeelslid behoort.</p>	
<p>Art. 167. De commissie geeft een gemotiveerd advies binnen de twee maanden volgend op het indienen van het beroep.</p> <p>Binnen de twee maanden na ontvangst van het advies bevestigt de raad, op basis van dit advies, de evaluatie van de functionele meerdere of kent zij een van de andere vermeldingen vermeld in artikel 163 toe.</p> <p>De beslissing van de raad die afwijkt van het advies van de commissie moet met bijzondere redenen worden omkleed.</p> <p>Wanneer de commissie geen advies gegeven heeft binnen de termijn vermeld in het eerste lid, beslist de raad binnen de twee maanden volgend op het verstrijken van deze termijn.</p>	
<p>Art. 169. Indien het personeelslid twee “onvoldoende” vermeldingen krijgt in een periode van drie jaar, spreekt de raad zijn ambtshalve ontslag uit.</p>	
<p>Art. 186. Het beroepspersoneelslid kan van rechtswege of bij beslissing van de raad in non-activiteit geplaatst worden</p>	
<p>Art. 191. De verloven en dienstvrijstellingen van het beroepspersoneelslid worden toegekend door de commandant of zijn afgevaardigde.</p> <p>De raad kent de verloven en dienstvrijstellingen aan de commandant toe.</p>	
<p>Art. 194, § 3. . De raad kan, voor zover de noodwendigheden van de dienst zich hiertegen niet verzetten, het beroepspersoneelslid, vermeld in paragraaf 1, dat hierom vraagt, machtigen om te genieten van de verloven en afwezigheden, vermeld in paragraaf 1. Het advies van de commandant wordt voorafgaand gevraagd indien het niet gaat om een aanvraag die hem betreft.</p>	
	<p>Art. 195, § 2/1. Het beroepspersoneelslid in dagdienst is met verlof tijdens de tien wettelijke feestdagen.</p> <p>Ter vervanging van de in het eerste lid bedoelde feestdag die samenvalt met een zaterdag of een zondag, bepaalt de raad een zonale feestdag voor alle beroepspersoneelsleden in dagdienst.</p>

Administratief statuut – Delegaties van de raad aan het college

Delegatie mogelijk

Delegatie onmogelijk

	Art. 195, § 6. De raad kan beslissen maximum twee aanvullende jaarlijkse verlofdagen toe te kennen per jaar.
	Art. 196. De verlofdagen worden genomen per prestatie of per schijf te bepalen door de raad,
	Art. 197. De raad stelt de modaliteiten vast van een eventuele overdracht van verlofdagen naar het volgende jaar. Deze overdracht is maximaal één jaar geldig.
	Art. 202. Het beroepspersoneelslid heeft recht op verlof wegens dwingende redenen van familiaal belang voor een maximale periode van vijfenveertig dagen per jaar. Het verlof wordt opgenomen per prestatie of, middels het akkoord van het beroepspersoneelslid, per schijf te bepalen door de raad.
	Art. 206, § 2. De raad kan in bijkomende dienstvrijstellingen voorzien.
Art. 210. § 1. De raad kan, na het advies van de commandant te hebben gevraagd, aan het beroepspersoneelslid een verlof voor opdracht van algemeen belang toekennen. Het gaat met name om nationale en internationale opdrachten in het kader van de ontwikkelingssamenwerking, wetenschappelijk onderzoek of humanitaire hulp. § 2. Het verlof wordt niet vergoed, tenzij de zone er anders over beslist op voorwaarde dat de uitoefening van de opdracht niet het voorwerp uitmaakt van een loon. § 3. De raad beslist, na voorafgaand advies van de commandant en volgens de behoeften van de dienst, of de betrekking van het beroepspersoneelslid in verlof voor opdracht als vacant moet worden beschouwd.	
Art. 211. Met inachtneming van een opzeggingstermijn van ten minste drie maanden, kan de raad ieder ogenblik een einde maken aan het verlof van het beroepspersoneelslid. Het beroepspersoneelslid kan op ieder ogenblik een einde maken aan het verlof, met inachtneming van een opzeggingstermijn van ten minste twee maanden tenzij de raad een kortere termijn aanvaardt.	
Art. 217, §2. De raad kan bij een loopbaanonderbreking voor ouderschapsverlof in uitvoering van artikel 12/1 van het genoemde besluit van 7 mei 1999 de volgende aanvragen weigeren: 1° de gehele of gedeeltelijke opsplitsing van de periode van vier maanden in periodes van een week of een veelvoud ervan, zoals bedoeld in artikel 12/1, §1, eerste lid van het genoemde besluit van 7 mei 1999; 2° de gehele of gedeeltelijke opsplitsing van de periode van acht maanden in periodes van een maand of een veelvoud ervan, zoals bedoeld in artikel 12/1, §2, eerste lid van het genoemde besluit van 7 mei 1999;	

Administratief statuut – Delegaties van de raad aan het college

Delegatie mogelijk

Delegatie onmogelijk

<p>3° de onderbreking van de loopbaan met één tiende, zoals bedoeld in artikel 12/1, §3, van het genoemde besluit van 7 mei 1999.</p>	
<p>Art. 229, § 2. Het beroepspersoneelslid dat door een beroepsziekte bedreigd wordt en dat daardoor tijdelijk ophoudt zijn ambt uit te oefenen, volgens de modaliteiten bepaald door de raad, wordt ambtshalve in verlof gesteld voor de nodige periode. Dit verlof wordt vergoed.</p>	
<p>Art. 232, § 5. De raad beslist, in functie van de behoeften van de dienst, of de betrekking waarvan het in disponibiteit gestelde beroepspersoneelslid titularis was, als vacant kan worden beschouwd. De raad kan deze beslissing pas nemen op het ogenblik waarop de disponibiteit wegens ziekte van het beroepspersoneelslid één jaar bereikt heeft.</p>	
<p>Art. 234. Het behoort toe aan de raad om zich aan te sluiten bij een onafhankelijke en onpartijdige medische controledienst (...)</p>	
	<p>Art. 235. Het beroepspersoneelslid, dat wegens ziekte of ongeval verhinderd is zijn ambt normaal uit te oefenen, is verplicht de zone hiervan onmiddellijk op de hoogte te brengen volgens de modaliteiten bepaald door de raad.</p>
<p>Art. 241. <i>[afwezigheid van lange duur wegens persoonlijke aangelegenheden]</i> (...) De raad doet uitspraak binnen de twee maanden volgend op de indiening van het beroep. (...)</p>	
<p>Art. 246. . De raad kan, omwille van specifieke redenen, met name omwille van persoonlijke of professionele redenen, de benoeming van een vrijwillig personeelslid gedurende een ononderbroken periode van zes maanden opschorten op vraag van de betrokkene. De raad kan op gemotiveerd verzoek van de betrokkene de benoeming opschorten voor een kortere periode dan zes maanden.(...) De betrokkene dient zijn aanvraag schriftelijk in bij de raad. Deze laatste doet uitspraak binnen de twee maand te rekenen vanaf de ontvangst van de aanvraag. (...)</p>	
	<p>Art. 255. De inhouding van wedde, de tuchtschorsing, de terugzetting of de lagere inschaling, het ontslag van ambtswege en de afzetting worden uitgesproken door de raad.</p>
	<p>Art. 265/1. Wanneer de commandant of diens afgevaardigde van mening is dat de feiten bestraft dienen te worden met een andere sanctie dan een berisping of een blaam, dan bezorgt hij het tuchtdossier aan de raad binnen de tien werkdagen vanaf het proces-verbaal van de hoorzitting, van afzien of van niet-verschijning.</p>
	<p>Art. 266. Het college of de raad, naargelang het geval, doet uitspraak na de commandant of diens afgevaardigde en het betrokken personeelslid te hebben gehoord. De commandant neemt niet deel aan de beraadslaging van het college of van de raad, naargelang het geval. <i>(Als het de raad is</i></p>

Administratief statuut – Delegaties van de raad aan het college

Delegatie mogelijk

Delegatie onmogelijk

	<i>die bevoegd is, kan hij deze bevoegdheid dus niet delegeren.)</i>
	Art. 267/1. – Wanneer de raad van mening is dat de feiten bestraft dienen te worden met een berisping of een blaam, dan verwijst hij de zaak binnen de tien werkdagen vanaf het proces verbaal van de hoorzitting, van afzien of van niet verschijning.
	Art. 272. Binnen de tien werkdagen volgend op de datum van kennisname van de beraadslaging van het college waarin beslist wordt over een tuchtsanctie, overeenkomstig artikel 254, kan het personeelslid een beroep indienen bij de raad.
	Art. 273. De raad doet uitspraak na de commandant of diens afgevaardigde en het betrokken personeelslid te hebben gehoord. De commandant neemt niet deel aan de beraadslaging van de raad.
	Art. 274. Op straffe van nietigheid van de procedure doet de raad uitspraak over de op te leggen tuchtsanctie binnen de twee maanden vanaf het verhoor.
	Art. 291. Het personeelslid kan door de raad als ordemaatregel in zijn ambt worden geschorst in de volgende gevallen (...)Het personeelslid wordt gehoord door de raad. (...)
	Art. 292. In afwijking van artikel 184, kan de raad het geschorste personeelslid de mogelijkheid ontnemen om zijn rechten op bevordering en op bevordering in weddeschaal te doen gelden en, voor het beroepspersoneelslid, zijn wedde verminderen.
	Art. 295. In geval van uiterste hoogdringendheid, kan het college onmiddellijk de preventieve schorsing uitspreken. De beslissing zal door de raad bevestigd moeten worden volgens de procedure, vermeld in de artikelen 291 tot 293.
Art. 302, 1^o tot 3^o lid. Het ontslag van ambtswege wordt uitgesproken door de raad wanneer het personeelslid. 1 ^o niet langer aan een aanwervingsvoorwaarde voldoet die vastgelegd is in de artikelen 37, 37/1 en 38, een toelatingsvoorwaarde tot de stage als vermeld in artikel 39, eerste lid, onverminderd de artikelen 111, 1 ^o ; 112, tweede lid en 117, tweede lid, of een benoemingsvoorwaarde als vermeld in artikel 36, vierde en vijfde lid of een benoemingsvoorwaarde als vermeld in artikel 41 voor zover deze benoemingsvoorwaarde nog steeds noodzakelijk is voor de uitoefening van de functie; 2 ^o de bepalingen betreffende de onverenigbaarheden of cumulatie overtreedt; 3 ^o twee « onvoldoende » vermeldingen krijgt in een periode van drie jaar; 4 ^o afwezig is zonder toelating of zonder geldige reden gedurende meer dan zesenzeventig prestatie-uren;	

Administratief statuut – Delegaties van de raad aan het college

Delegatie mogelijk

Delegatie onmogelijk

<p>5° afwezig is zonder toelating of zonder geldige reden gedurende meer dan vijf dagen na de onderbreking van een verlof voor opdracht van algemeen belang;</p> <p>6° niet het volledige jaarlijkse aantal uren voortgezette opleiding bedoeld in artikel 150, § 1, eerste lid, volgt. In het geval bedoeld in het eerste lid, 6°, hoort de commandant of zijn afgevaardigde het personeelslid. Enkel overmacht kan de niet-naleving van de bepalingen bedoeld in artikel 150, § 1, rechtvaardigen.</p> <p>De raad spreekt eveneens het ambtshalve ontslag uit :</p> <p>1° van het personeelslid wiens benoeming niet regelmatig is, op voorwaarde dat, met uitzondering van bedrog of list, deze onregelmatigheid door de aanstellende overheid vastgesteld werd binnen de termijn bepaald voor het instellen van een beroep tot nietigverklaring bij de Raad van State, of tijdens de procedure, wanneer dergelijk beroep ingesteld is;</p> <p>2° van het personeelslid dat zich in een geval bevindt waarin de toepassing van de burgerlijke en strafwetten de beëindiging van het ambt tot gevolg hebben.</p>	
	<p>Art 302, 4° lid. Het ontslag van ambtswege kan eveneens uitgesproken worden door de raad als tuchtsanctie</p>
<p>Art. 303, § 2. Het beroepspersoneelslid dat vrijwillig ontslag neemt of dat via mobiliteit naar een andere zone wordt overgeplaatst, kan vragen om benoemd te worden als vrijwillig personeelslid in dezelfde of een lagere graad. De raad van de zone waarin hij vrijwilliger wordt beslist over de aanvraag op advies van de commandant.</p> <p>Daartoe richt het personeelslid een gemotiveerde aanvraag naar de zone ten laatste op het moment van de betekening van zijn vrijwillig ontslag of van de melding aan de raad dat hij de zone zal verlaten via mobiliteit.</p>	
<p>Art. 304. Het eervol ontslag wordt ambtshalve verleend door de raad :</p> <p>1° aan het beroepspersoneelslid [in het begin] van de maand waarin het op pensioen gaat;</p> <p>2° aan het beroepspersoneelslid op het einde van de maand waarin het de leeftijd van vijftenzestig jaar bereikt;</p> <p>3° aan het vrijwillige personeelslid op het einde van de maand waarin het de leeftijd van vijftenzestig jaar bereikt. In afwijking van het eerste lid, 2° en 3°, kan de raad, op aanvraag van het personeelslid en na advies van de commandant, het personeelslid toelaten in dienst te blijven na het bereiken van de leeftijdsgrens. De raad kent de verlenging toe.(...)</p>	