

## La réquisition

La mesure la plus contraignante à adopter est la réquisition du personnel.

Le principe de continuité du service public justifie la réquisition de personnes. Il convient toutefois de rappeler que la réquisition constitue un moyen d'action exceptionnel utilisé uniquement dans un intérêt de salut public et soumis aux principes de proportionnalité et de subsidiarité. En d'autres termes, la réquisition de personnes ne peut concerner qu'un nombre déterminé et limité de personnes réellement nécessaires pour assurer un service minimum de missions urgentes et il ne peut pas y avoir d'autres moyens à disposition qui permettraient d'atteindre le but poursuivi, à savoir la sécurité de la population.

### 1.1. La réquisition du personnel de la zone

Il est possible pour une zone de secours de réquisitionner son propre personnel

Toutefois, avant de mettre en œuvre cette procédure, il convient tout d'abord de compter sur le personnel volontaire de la zone et sur le personnel professionnel de la zone qui n'est pas en service.

La réquisition de membres du personnel de la zone constitue la solution ultime.

Concernant les formalités, des modèles sont mis à disposition des zones à titre de suggestion :

- un modèle d'ordre de réquisition (annexe 1).
- un modèle d'accusé de réception (annexe 2) car chaque membre du personnel réquisitionné doit recevoir un exemplaire de la décision de réquisition et doit compléter et signer un accusé de réception.

J'attire votre attention sur l'impact financier pour un pompier volontaire que la décision de réquisition pourrait avoir, puisqu'il sera dans l'impossibilité d'exercer son emploi principal pendant la durée de la réquisition.

### 1.2. La réquisition d'autres personnes

Les zones pourraient, a priori, réquisitionner toute personne qu'elle juge nécessaire. Toutefois, compte tenu de la formation

## De opvordering

De meest dwingende maatregel die genomen kan worden, is de opvordering van personeel.

Het principe van de continuïteit van de openbare dienstverlening rechtvaardigt het opvorderen van personen. Er dient evenwel herhaald te worden dat de opvordering een uitzonderlijk actiemiddel is dat enkel gebruikt wordt in het belang van het algemeen welzijn en dat onderworpen is aan de principes inzake evenredigheid en subsidiariteit. Met andere woorden, de opvordering van personen kan maar betrekking hebben op een bepaald en beperkt aantal personen die werkelijk noodzakelijk zijn om een minimale dienstverlening van dringende opdrachten te verzekeren en er mogen geen andere middelen ter beschikking zijn om het nagestreefde doel, met name de veiligheid van de bevolking, te bereiken.

### 1.1. De opvordering van het personeel van de zone

Een hulpverleningszone kan haar eigen personeel opvorderen.

Alvorens deze procedure aan te wenden, moet er echter eerst een beroep gedaan worden op het vrijwillig personeel van de zone en op het beroepspersoneel van de zone dat niet in dienst is.

Het opvorderen van personeelsleden van de zone vormt de ultieme oplossing.

Wat de formaliteiten betreft, worden modellen ter beschikking van de zones gesteld, als suggesties:

- Een opvorderingsmodel (bijlage 1).
- Een model van ontvangsmelding (bijlage 2) want elk opgevorderd personeelslid moet een exemplaar van de opvorderingsbeslissing ontvangen en de ontvangsmelding moeten invullen en ondertekenen (bijlage 4).

Ik vestig uw aandacht op de financiële impact die een opvordering zou kunnen hebben voor een vrijwillig brandweerslid, aangezien hij zijn hoofdberoep niet zal kunnen uitoefenen tijdens de opvorderingsperiode.

### 1.2. De opvordering van andere personen

De zones zouden, a priori, elke persoon kunnen opvorderen die zij nodig achten. Rekening houdend met de opleiding die nodig is om de

nécessaire pour effectuer les missions urgentes des zones de secours et afin de garantir la sécurité des interventions et des intervenants, les zones ne pourraient réquisitionner que des personnes disposant de la formation ad hoc.

dringende opdrachten van de hulpverleningszones uit te voeren en teneinde de veiligheid van de interventies en van de personen die de interventies uitvoeren, te verzekeren, kunnen de zones echter enkel personen opvorderen die over de ad hoc opleiding beschikken.