

Projet de texte juridique sujet à modifications. Il ne s'agit pas d'une version définitive.

Juridische ontwerptekst onderhevig aan veranderingen. Dit is geen definitieve versie.

**KONINKRIJK BELGIË**

**FEDERALE OVERHEIDSDIENST  
BINNENLANDSE ZAKEN**

**Ontwerp van koninklijk besluit houdende  
diverse maatregelen betreffende de leden van  
het operationeel personeel van de Civiele  
Bescherming**

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze  
Groet.

Gelet op de wet van 15 mei 2007 betreffende de  
civiele veiligheid, artikel 156;

Gelet op het advies van de inspecteur van  
Financiën, gegeven op ...;

Gelet op de akkoordbevinding van de Minister van  
Ambtenarenzaken van ...;

Gelet op de akkoordbevinding van de Minister van  
Begroting van ...;

Gelet op de vrijstelling van een impactanalyse op  
basis van artikel 8, § 1, 4°, van de wet van 15  
december 2013 houdende diverse bepalingen  
inzake administratieve vereenvoudiging;

Gelet op het protocol van onderhandelingen nr. ...  
van ... van het Sectorcomité V – Binnenlandse  
Zaken;

Gelet op het advies .../... van de Raad van State,  
gegeven op ..., met toepassing van artikel 84, § 1,  
eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State,  
gecoördineerd op 12 januari 1973;

Overwegende de wet van 9 augustus 1963 tot  
instelling en organisatie van een regeling voor  
verplichte ziekte- en invaliditeitsverzekering;

Overwegende de wet van 27 juni 1969, met  
betrekking tot de regeling inzake  
arbeidsvoorziening en werkloosheid, tot de  
verplichte verzekering tegen ziekte en invaliditeit,  
met inbegrip van de sector uitkeringen en aan de  
bepalingen betreffende de  
moederschapsverzekering;

Overwegende het koninklijk besluit van 22 maart

**ROYAUME DE BELGIQUE**

**SERVICE PUBLIC FEDERAL INTERIEUR**

**Projet d'arrêté royal comprenant diverses  
mesures relatives aux membres du personnel  
opérationnel de la Protection civile**

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 15 mai 2007 relative à la sécurité  
civile, l'article 156;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné  
le...;

Vu l'accord du Ministre de la Fonction publique,  
donné le ...;

Vu l'accord du Ministre du Budget, donné le ...;

Vu la dispense d'analyse d'impact sur la base de  
l'article 8, § 1<sup>er</sup>, 4°, de la loi du 15 décembre 2013  
portant des dispositions diverses concernant la  
simplification administrative ;

Vu le protocole de négociation n° ... du ... du  
comité de secteur V – Intérieur ;

Vu l'avis .../... du Conseil d'Etat, donné le ..., en  
application de l'article 84, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 2°, des  
lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12  
janvier 1973;

Considérant la loi du 9 août 1963 instituant et  
organisant un régime d'assurance obligatoire  
soins de santé et indemnités ;

Considérant la loi du 27 juin 1969 en ce qu'elles  
concernent le régime de l'emploi et du chômage,  
à l'assurance obligatoire contre la maladie et  
l'invalidité, y compris le secteur des indemnités et  
aux dispositions concernant l'assurance  
maternité ;

Considérant l'arrêté royal du 22 mars 1999

Projet de texte juridique sujet à modifications. Il ne s'agit pas d'une version définitive.

Juridische ontwerptekst onderhevig aan veranderingen. Dit is geen definitieve versie.

1999 tot invoering van een verlof voorafgaand aan het pensioen voor sommige ambtenaren van de operationele diensten van de Algemene Directie van de Civiele Veiligheid;

Overwegende het koninklijk besluit van 16 november 2006 houdende hervorming van de loopbaan van bepaalde personeelsleden die houder zijn van operationele graden van de Algemene Directie van de Civiele Veiligheid;

Overwegende het koninklijk besluit van 15 januari 2007 betreffende de mobiliteit van de statutaire ambtenaren in het federaal administratief openbaar ambt;

Overwegende het koninklijk besluit van 25 oktober 2013 betreffende de geldelijke loopbaan van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt;

Overwegende het koninklijk besluit van ... tot bepaling van de vestiging van de eenheden van de Civiele Bescherming;

Overwegende het koninklijk besluit van ... tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de Civiele Bescherming;

Overwegende het koninklijk besluit van ... houdende bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de Civiele Bescherming;

Overwegende het koninklijk besluit van ... betreffende de mobiliteit van operationeel personeel van de Civiele Bescherming naar de hulpverleningszones;

Overwegende het ministerieel besluit van 22 november 2004 betreffende het getuigschrift en de opleiding van gaspakdrager;

Overwegende het ministerieel besluit van 21 maart 2006 betreffende het detachement voor interventie bij rampen of catastrofes in het buitenland (DICa-DIR) en betreffende de coördinatiecel van het detachement voor interventie bij rampen of catastrofes in het buitenland (coördinatiecel van het DICa-DIR);

Op de voordracht van Onze Minister van Binnenlandse Zaken, en op het advies van Onze in Raad vergaderde Ministers,

instituant un congé préalable à la pension en faveur de certains agents des services opérationnels de la Direction générale de la Sécurité civile ;

Considérant l'arrêté royal du 16 novembre 2006 portant réforme de la carrière de certains agents titulaires de grades opérationnels de la Direction générale de la Sécurité civile ;

Considérant l'arrêté royal du 15 janvier 2007 relatif à la mobilité des agents statutaires dans la fonction publique administrative fédérale ;

Considérant l'arrêté royal du 25 octobre 2013 relatif à la carrière pécuniaire des membres du personnel de la fonction publique fédérale ;

Considérant l'arrêté royal du ... déterminant l'implantation des unités de la Protection Civile ;

Considérant l'arrêté royal du ... relatif au statut administratif du personnel opérationnel de la Protection civile ;

Considérant l'arrêté royal du ... portant statut pécuniaire du personnel opérationnel de la Protection civile ;

Considérant l'arrêté royal du ... **relatif à la mobilité de personnel opérationnel de la Protection civile vers les zones de secours ;**

Considérant l'arrêté ministériel du 22 novembre 2004 relatif au certificat et à la formation de porteur de tenue anti-gaz ;

Considérant l'arrêté ministériel du 21 mars 2006 relatif au détachement d'intervention en cas de calamité ou de catastrophe à l'étranger (DICa-DIR) et à la cellule de coordination du détachement d'intervention en cas de calamité ou de catastrophe à l'étranger (cellule de coordination du DICa-DIR) ;

Sur la proposition de Notre Ministre de l'Intérieur et de l'avis de Nos Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Projet de texte juridique sujet à modifications. Il ne s'agit pas d'une version définitive.

Juridische ontwerptekst onderhevig aan veranderingen. Dit is geen definitieve versie.

Hebben Wij besloten en besluiten Wij:

## Hoofdstuk 1 - Algemene bepalingen

**Artikel 1.** Met uitzondering van hoofdstuk 5, is dit besluit van toepassing op de personeelsleden van de Algemene Directie Civiele Veiligheid die de hoedanigheid van Rijksambtenaar hebben en die geen aanvraag hebben ingediend voor een verlof voorafgaand aan het pensioen overeenkomstig het koninklijk besluit van 22 maart 1999 tot invoering van een verlof voorafgaand aan het pensioen voor sommige ambtenaren van de operationele diensten van de Algemene Directie van de Civiele Veiligheid dat ten laatste ingaat op 1 december 2018 en die:

1° benoemd zijn in de graad van operationeel medewerker, operationeel brigadier, technisch assistent of technisch deskundige en die in 24-urendienst werken of gewerkt hebben;

2° benoemd zijn in klasse A1, A2 of A4, en toegewezen zijn aan een operationele eenheid van de Algemene Directie Civiele Veiligheid of A4 aan de Directie van de Operaties van de Algemene Directie van de Civiele Veiligheid;

De personeelsleden bedoeld in het eerste lid worden hierna « het operationeel personeel » genoemd.

**Art. 2.** Het aantal openstaande betrekkingen in de nieuwe operationele graden van de Civiele Bescherming wordt vastgelegd als volgt:

1° 188 betrekkingen in het basiskader in de graden van sappeur en korporaal, waarvan 20 in de functie van dispatcher;

2° 62 betrekkingen in het middenkader van onderofficieren in de graad van sergeant;

3° 63 betrekkingen in het hoger kader van officieren in de graden van luitenant, commandant, kapitein, majoor en kolonel, waarvan 24 in de graad van luitenant.

Deze betrekkingen worden opengesteld in de operationele eenheden die aangewezen zijn door het koninklijk besluit van ... tot bepaling van de inplanting van de eenheden van de Civiele Bescherming, met uitzondering van 3 betrekkingen bedoeld in het eerste lid, 3° die opengesteld worden in de Directie Operaties van de Algemene

Nous avons arrêté et arrêtons :

## Chapitre 1<sup>er</sup>. - Dispositions générales

**Article 1<sup>er</sup>.** À l'exception du chapitre 5, le présent arrêté s'applique aux membres du personnel de la Direction générale de la Sécurité civile qui ont la qualité d'agent de l'Etat et qui n'ont pas fait de demande pour un congé préalable à la pension qui débute au plus tard le 1<sup>er</sup> décembre 2018 conformément à l'arrêté royal du 22 mars 1999 instituant un congé préalable à la pension en faveur de certains agents des services opérationnels de la Direction générale de la Sécurité civile, et qui sont :

1° nommés dans le grade de collaborateur opérationnel, brigadier opérationnel, assistant technique ou expert technique et qui travaillent ou ont travaillé en service de 24 heures;

2° nommés dans la classe A1, A2 ou A4, affectés à une unité opérationnelle de la Direction générale de la Sécurité civile ou A4 à la Direction des Opérations de la Direction générale de la Sécurité civile ;

Les membres du personnel visés à l'alinéa 1<sup>er</sup> sont ci-après appelés « le personnel opérationnel ».

**Art. 2.** Le nombre d'emplois ouverts dans les nouveaux grades opérationnels de la Protection civile est fixé comme suit :

1° 188 emplois dans le cadre de base dans les grades de sappeur et de caporal, dont 20 dans la fonction de dispatcher ;

2° 62 emplois dans le cadre moyen des sous-officiers dans le grade de sergent ;

3° 63 emplois dans le cadre supérieur des officiers dans les grades de lieutenant, commandant, capitaine, major et colonel, dont 24 dans le grade de lieutenant.

Ces emplois sont ouverts dans les unités opérationnelles désignées par l'arrêté royal du ... déterminant l'implantation des unités de la Protection civile, à l'exception de 3 emplois visés à l'alinéa 1<sup>er</sup>, 3° qui sont ouverts dans la Direction des Opérations de la Direction générale de la Sécurité civile.

Projet de texte juridique sujet à modifications. Il ne s'agit pas d'une version définitive.

Juridische ontwerptekst onderhevig aan veranderingen. Dit is geen definitieve versie.

Directie Civiele Veiligheid.

De openstaande betrekkingen in de operationele eenheden worden evenredig verdeeld over de twee eenheden.

De openstaande betrekkingen alsook het standaard formulier en de modaliteiten van de behandeling van de kandidaturen worden meegedeeld aan het operationeel personeel door bekendmaking in het Belgisch Staatsblad en met één van volgende wijzen:

- 1° hetzij langs elektronische weg waarbij de ontvangst ervan door de ambtenaar wordt bevestigd;
- 2° hetzij door overhandiging aan de ambtenaar in ruil voor een door hem ondertekend ontvangstbewijs dat de datum van ontvangst vermeldt;
- 3° hetzij met een aangetekend schrijven naar het door de ambtenaar laatst meegedeelde adres.

## Hoofdstuk 2. – Modaliteiten van de behandeling van de kandidaturen voor de nieuwe operationele graden

**Art 3. § 1.** Kunnen zich kandidaat stellen voor een van de betrekkingen in het basiskader vermeld in artikel 2, eerste lid, 1°, de leden van het operationeel personeel met de graad van operationeel medewerker of operationeel brigadier op de datum van inwerkingtreding van dit besluit die, op deze datum:

1° door de door de FOD Binnenlandse Zaken aangeduide arbeidsgeneesheer medisch geschikt verklaard zijn om onder inspanning een individueel ademhalingstoestel te dragen, of om zonder inspanning een individueel ademhalingstoestel te dragen voor de functie van dispatcher;

2° en geen evaluatie "te verbeteren" of "onvoldoende" gekregen hebben na 1 december 2014.

**§ 2.** Kunnen zich kandidaat stellen voor een van de betrekkingen in het middenkader vermeld in artikel 2, eerste lid, 2°, de leden van het operationeel personeel met de graad van operationeel brigadier op de datum van inwerkingtreding van dit besluit die, op deze datum:

1° door de door de FOD Binnenlandse Zaken aangeduide arbeidsgeneesheer medisch geschikt

Les emplois vacants dans les unités opérationnelles sont répartis de façon égale entre les deux unités.

Les emplois vacants ainsi que le formulaire standard et les modalités de traitement des candidatures sont communiqués au personnel opérationnel par avis publié au Moniteur belge et par l'un des modes suivants :

- 1° soit par voie électronique dont la réception par l'agent est confirmée;
- 2° soit par la remise de la main à la main à l'agent en échange d'un récépissé portant sa signature et la date à laquelle il est délivré;
- 3° soit par courrier recommandé à la dernière adresse communiquée par l'agent.

## Chapitre 2. – Modalités de traitement des candidatures aux nouveaux grades opérationnels

**Art 3. § 1<sup>er</sup>.** Peuvent se porter candidat à un des emplois dans le cadre de base cités à l'article 2, alinéa 1<sup>er</sup>, 1°, les membres du personnel opérationnel porteurs du grade de collaborateur opérationnel ou de brigadier opérationnel à la date d'entrée en vigueur du présent arrêté qui, à cette date :

1° sont déclarés, par le médecin du travail désigné par le SPF Intérieur, médicalement aptes au port sous effort de l'appareil respiratoire individuel, ou au port passif de l'appareil respiratoire individuel pour la fonction de dispatcher;

2° et n'ont pas reçu d'évaluation « à améliorer » ou « insuffisant » depuis le 1<sup>er</sup> décembre 2014.

**§ 2.** Peuvent se porter candidat à un des emplois dans le cadre moyen cités à l'article 2, alinéa 1<sup>er</sup>, 2°, les membres du personnel opérationnel porteurs du grade de brigadier opérationnel à la date d'entrée en vigueur du présent arrêté qui, à cette date :

1° sont déclarés, par le médecin du travail désigné par le SPF Intérieur, médicalement aptes

Projet de texte juridique sujet à modifications. Il ne s'agit pas d'une version définitive.

Juridische ontwerptekst onderhevig aan veranderingen. Dit is geen definitieve versie.

verklaard zijn om onder inspanning een individueel ademhalingstoestel te dragen;

2° en geen evaluatie "te verbeteren" of "onvoldoende" gekregen hebben na 1 december 2014.

**§ 3.** Kunnen zich kandidaat stellen voor een van de betrekkingen in het hoger kader vermeld in artikel 2, eerste lid, 3°, de leden van het operationeel personeel met de graad van technisch assistent, technisch deskundige, attaché en adviseur-generaal op de datum van inwerkingtreding van dit besluit die, op deze datum,

1° door de door de FOD Binnenlandse Zaken aangeduide arbeidsgeneesheer medisch geschikt verklaard zijn om zonder inspanning een individueel ademhalingstoestel te dragen;

2° en die geen evaluatie « te verbeteren » of « onvoldoende » gekregen hebben na 1 december 2014.

**§ 4.** Worden enkel in aanmerking genomen, de kandidaturen die ingediend worden met een standaard formulier opgenomen in bijlage dat per aangetekend schrijven naar de Directeur-generaal van de Civiele Veiligheid gestuurd wordt ten laatste 30 dagen na de bekendmaking in het Belgisch Staatsblad van de openstaande betrekkingen overeenkomstig artikel 2.

**Art. 4. § 1.** Indien het aantal kandidaten het in artikel 2, eerste lid, 1° en 2°, vastgelegde aantal betrekkingen overschrijdt, dan worden de kandidaten geselecteerd in functie van de geschiktheden bedoeld in paragrafen 2 tot en met 4.

**§ 2.** Voor de kandidaten voor de betrekkingen bepaald in artikel 2, eerste lid, 1° en 2° met uitsluiting van de functies van dispatcher, worden de volgende geschiktheden als volgt gewogen indien de kandidaten deze geschiktheden kunnen voorleggen op datum van de indiening van hun kandidatuur:

1° een geldig getuigschrift van gaspakdrager dat uitgereikt is conform het ministerieel besluit van 22 november 2004 betreffende het getuigschrift en de opleiding van gaspakdrager: 7 punten;

2° een brevet I zoals voorzien door het koninklijk besluit van 16 november 2006 houdende hervorming van de loopbaan van bepaalde

au port sous effort de l'appareil respiratoire individuel;

2° et n'ont pas reçu d'évaluation « à améliorer » ou « insuffisant » depuis le 1<sup>er</sup> décembre 2014.

**§ 3.** Peuvent se porter candidat à un des emplois dans le cadre supérieur cités à l'article 2, alinéa 1<sup>er</sup>, 3°, les membres du personnel opérationnel porteurs du grade d'assistant technique, d'expert technique, d'attaché et de conseiller général à la date d'entrée en vigueur du présent arrêté qui, à cette date,

1° sont déclarés, par le médecin du travail désigné par le SPF Intérieur, médicalement aptes au port passif de l'appareil respiratoire individuel ;

2° et n'ont pas reçu d'évaluation « à améliorer » ou « insuffisant » depuis le 1<sup>er</sup> décembre 2014.

**§ 4.** Sont seules prises en considération, les candidatures introduites avec un formulaire standard figurant en annexe et envoyées par lettre recommandée adressée au Directeur général de la Sécurité civile au plus tard 30 jours après la publication au Moniteur belge des emplois vacants conformément à l'article 2.

**Art. 4. § 1<sup>er</sup>** Si le nombre de candidats dépasse le nombre des emplois fixés à l'article 2, alinéa 1<sup>er</sup>, 1° et 2°, les candidats sont sélectionnés en fonction des aptitudes visées aux paragraphes 2 à 4.

**§ 2.** Pour les candidats à des emplois visés à l'article 2, alinéa 1<sup>er</sup>, 1° et 2° à l'exclusion des fonctions de dispatcher, les aptitudes suivantes sont pondérées de la manière suivante si les candidats peuvent apporter la preuve de ces aptitudes à la date d'introduction de leur candidature:

1° un certificat valable de porteur de tenue anti-gaz délivré conformément à l'arrêté ministériel du 22 novembre 2004 relatif au certificat et à la formation de porteur de tenue anti-gaz : 7 points ;

2° un brevet I visé à l'arrêté royal du 16 novembre 2006 portant réforme de la carrière de certains agents titulaires de grades opérationnels



**Projet de texte juridique sujet à modifications. Il ne s'agit pas d'une version définitive.**

**Juridische ontwerptekst onderhevig aan veranderingen. Dit is geen definitieve versie.**

personeelsleden die houder zijn van operationele graden van de Algemene Directie van de Civiele Veiligheid: 3 punten;

3°: een getuigschrift redding en berging van niveau 1, 2 of 3, of een gelijkgesteld diploma, getuigschrift of attest, zoals voorzien in het ministerieel besluit van 21 maart 2006 betreffende het detachement voor interventie bij rampen of catastrofes in het buitenland (DICA-DIR) en betreffende de coördinatiecél van het detachement voor interventie bij rampen of catastrofes in het buitenland (coördinatiecél van het DICA-DIR): 1 punt.

§ 3. De kandidaten voor de betrekkingen bepaald in artikel 2, eerste lid, 1° en 2° met uitsluiting van de functies van dispatcher worden onderworpen aan een geschiktheidstest bestaande uit schriftelijke meerkeuzevragen over de, de procedures, materieel en materiaal van de operationele eenheden van de Civiele Bescherming.

De geschiktheidstest is verschillend voor elk van de kaders bepaald in artikel 2, paragraaf 1, 1° en 2°. De Directeur-generaal van de Algemene directie van de Civiele veiligheid bepaalt de vragen van de test en organiseert de test.

Een afgevaardigde per representatieve syndicale organisatie in de operationele eenheid mag als waarnemer zetelen.

De geschiktheidstest wordt verbeterd op 50 punten. Er is geen drempel om te slagen.

§ 4. De kandidaten voor de functies van dispatcher in de betrekkingen bepaald in artikel 2, eerste lid, 1° dienen te slagen voor een geschiktheidstest aangaande hun praktische kennis inzake radio's, easy-cad, abiware, telefooncentrale, sirenes, Microsoft Word en Microsoft Excel. De Directeur-generaal van de algemene directie van de Civiele Veiligheid bepaalt de vragen van de test en organiseert de test.

De drempelwaarde om te slagen wordt bepaald op 60%.

§ 5. De jury van de geschiktheidstest bestaat uit drie personeelsleden van de FOD Binnenlandse Zaken, waarvan minstens één van de Directie

de la Direction générale de la Sécurité civile: 3 points ;

3° un certificat en sauvetage et déblaiement de niveau 1, 2 ou 3, ou un diplôme, certificat ou attestation assimilé tel que visé à l'arrêté ministériel du 21 mars 2006 relatif au détachement d'intervention en cas de calamité ou de catastrophe à l'étranger (DICA-DIR) et à la cellule de coordination du détachement d'intervention en cas de calamité ou de catastrophe à l'étranger (cellule de coordination du DICA-DIR) : 1 point.

§ 3. Les candidats à des emplois visés à l'article 2, alinéa 1<sup>er</sup>, 1° et 2°, à l'exclusion des fonctions de dispatcher, sont soumis à un test d'aptitude composé de questions écrites à choix multiple portant sur les procédures, le matériel et matériel des unités opérationnelles de la Protection civile.

Le test d'aptitude est différent pour chacun des cadres visés à l'article 2, alinéa 1<sup>er</sup>, 1° et 2°. Le Directeur général de la Direction générale de la Sécurité civile détermine les questions du test et organise le test.

Un délégué par organisation syndicale représentative dans l'unité opérationnelle peut siéger en tant qu'observateur.

Le test d'aptitude est coté sur 50 points. Il n'y a pas de seuil de réussite.

§ 4. Les candidats à une fonction de dispatcher dans un des emplois visés à l'article 2, alinéa 1<sup>er</sup>, 1° doivent réussir un test d'aptitude relatif aux connaissances pratiques suivantes: radios, easy-cad, abiware, centrale téléphonique, sirènes, Microsoft Word et Microsoft Excel. Le Directeur général de la Direction générale de la sécurité civile détermine les questions du test et organise le test.

Le seuil de réussite est fixé à 60 %.

§ 5. Le jury du test d'aptitude est composé de trois membres du personnel du SPF Intérieur dont au moins un de la Direction des Opérations

Projet de texte juridique sujet à modifications. Il ne s'agit pas d'une version définitive.

Juridische ontwerp tekst onderhevig aan veranderingen. Dit is geen definitieve versie.

Operaties van de Algemene Directie Civiele Veiligheid of van de operationele eenheden van de Civiele Bescherming.

De Voorzitter van de FOD Binnenlandse Zaken duidt de personen aan die de jury uitmaken. De juryleden hebben minstens hetzelfde niveau als die van de kandidaten die deelnemen aan de geschiktheidsproef.

De voorzitter van de jury is een personeelslid wiens competenties inzake selectie gecertificeerd zijn zoals bedoeld in artikel 42, §1, eerste lid, b) van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het Rijkspersoneel.

Alle leden van de jury behoren tot de taalrol van de kandidaten. Geen enkel lid van de examenjury mag de echtgenoot, de ouder of een bloedverwant tot en met de derde graad zijn van een kandidaat.

De kandidaten worden door de jury gerangschikt volgens de behaalde punten bij de geschiktheidstest bedoeld in paragraaf 3 of 4, in voorkomend geval verhoogd met de behaalde punten bij de weging van de geschiktheden bedoeld in paragraaf 2. De Directeur-generaal van de Algemene Directie van Civiele Veiligheid valideert de rangschikking.

Bij gelijkheid van punten wordt prioriteit gegeven aan:

1° de kandidaat met de meeste dienstanciënniteit;

2° bij gelijkheid van dienstanciënniteit, aan de oudste kandidaat.

**§ 6.** De operationele brigadiers die kandidaat zijn voor een betrekking vermeld in artikel 2, eerste lid, 2° en niet geselecteerd zijn voor deze betrekking, zijn van ambtswege geselecteerd voor een betrekking vermeld in artikel 2, eerste lid, 1°. Ze worden ingevoegd in de graad van korporaal vóór de uitvoering van paragraaf 5 voor de betrekkingen van het basiskader.

**§ 7.** Een personeelslid dat geselecteerd is kan afstand doen van zijn selectie vóór 1 januari 2019. In dat geval wordt hij vervangen door de volgende kandidaat uit de rangschikking vermeld in paragraaf 5.

de la Direction générale de la Sécurité civile ou des unités opérationnelles de la Protection civile.

Le Président du SPF Intérieur désigne les personnes qui composent le jury. Les membres du jury disposent au moins du même niveau que les candidats qui participent au test d'aptitude.

Le président du jury est un membre du personnel dont les compétences en matière de sélection ont été certifiées conformément à l'article 42, §1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, b) de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat.

Tous les membres du jury appartiennent au rôle linguistique des candidats. Aucun membre du jury d'examen ne peut être le conjoint, le parent ou l'allié jusqu'au troisième degré inclus d'un candidat.

Les candidats sont classés par le jury en fonction des points obtenus au test d'aptitude visé au paragraphe 3 ou 4 augmentés, le cas échéant, des points obtenus à la pondération des aptitudes visée au paragraphe 2. Le Directeur général de la Direction générale de la Sécurité civile valide le classement.

En cas d'égalité de points, priorité est donnée :

1° au candidat dont l'ancienneté de service est la plus grande;

2° à égalité d'ancienneté de service, au candidat le plus âgé.

**§ 6.** Les brigadiers opérationnels candidats à un emploi visé à l'article 2, alinéa 1<sup>er</sup>, 2° qui ne sont pas sélectionnés pour cet emploi sont sélectionnés d'office pour un emploi cité à l'article 2, alinéa 1<sup>er</sup>, 1°. Ils sont insérés dans le grade de caporal avant la mise en œuvre du paragraphe 5 pour les emplois du cadre de base.

**§ 7.** Un membre du personnel qui a été sélectionné peut renoncer à sa sélection avant le 1<sup>er</sup> janvier 2019. Dans ce cas il est remplacé par le candidat qui suit au classement visé au paragraphe 5.

Projet de texte juridique sujet à modifications. Il ne s'agit pas d'une version définitive.

Juridische ontwerp tekst onderhevig aan veranderingen. Dit is geen definitieve versie.

**Art. 5.** Op 1 januari 2019 worden de leden van het operationeel personeel met de graad en weddeschaal vermeld in de eerste kolom, die geselecteerd werden conform de artikelen 3 en 4, ambtshalve benoemd in de nieuwe graad vermeld in de tweede kolom. Ze genieten de weddeschaal vermeld in de tweede kolom.

**Art. 5.** Le 1<sup>er</sup> janvier 2019, les membres du personnel opérationnel bénéficiant du grade et de l'échelle de traitement mentionnés dans la première colonne, qui ont été sélectionnés conformément aux articles 3 et 4, sont nommés d'office dans le nouveau grade mentionné dans la deuxième colonne. Ils bénéficient de l'échelle de traitement mentionnée dans la deuxième colonne.

**Huidige graad en weddeschaal**  
**Grade et échelle de traitement actuels**

**Nieuwe graad en weddeschaal**  
**Nouveau grade et nouvelle échelle de traitement**

Operationeel medewerker/Collaborateur  
opérationnel NDT2 of DT3  
Operationeel medewerker/Collaborateur  
opérationnel NDT3  
Operationeel medewerker/Collaborateur  
opérationnel DT4  
Operationeel medewerker/Collaborateur  
opérationnel DT5

Sappeur/Sapeur B0-1  
Sappeur/Sapeur B0-2  
Sappeur/Sapeur B0-3  
Sappeur/Sapeur B0-4

Operationeel medewerker/Collaborateur  
opérationnel NDT2 of DT3 houder brevet 1/ titulaire du brevet 1  
Operationeel medewerker/Collaborateur  
opérationnel NDT3 houder brevet 1/ titulaire du brevet 1  
Operationeel medewerker/Collaborateur  
opérationnel DT4 houder brevet 1/ titulaire du brevet 1  
Operationeel medewerker/Collaborateur  
opérationnel DT5 houder brevet 1/ titulaire du brevet 1

Korporaal/Caporal B1-1  
Korporaal/Caporal B1-2  
Korporaal/Caporal B1-3  
Korporaal/Caporal B1-4

Operationeel brigadier DT4 die geselecteerd is voor een functie als dispatcher vermeld in artikel 2, eerste lid, 1°/Brigadier opérationnel DT4 qui a été sélectionné pour une fonction de dispatcher visée à l'article 2, 1<sup>er</sup> alinéa, 1°

Korporaal/Caporal B1-3

Operationeel brigadier DT5 die geselecteerd is voor een functie als dispatcher vermeld in artikel 2, eerste lid, 1°/Brigadier opérationnel DT5 qui a été sélectionné pour une fonction de dispatcher visée à l'article 2, 1<sup>er</sup> alinéa, 1°

Korporaal/Caporal B1-4

Operationeel brigadier DT4 met toepassing van artikel 4, §5/Brigadier opérationnel DT4 en application de l'article 4, §5

Korporaal/Caporal B1-3

Operationeel brigadier DT5 met toepassing van artikel 4, §5/Brigadier opérationnel DT5 en

Korporaal/Caporal B1-4



Projet de texte juridique sujet à modifications. Il ne s'agit pas d'une version définitive.

Juridische ontwerp tekst onderhevig aan veranderingen. Dit is geen definitieve versie.

application de l'article 4, §5

Operationeel brigadier/Brigadier opérationnel DT4  
Operationeel brigadier/Brigadier opérationnel DT5

Technisch assistent/Assistant technique CT2

Technisch assistent/Assistant technique CT2 met  
brevet II of III/ avec brevet II ou III  
Technisch assistent/Assistant technique CT3

Technisch assistent/Assistant technique CT3 met  
brevet II of III/ avec brevet II ou III

Technisch deskundige/Expert technique BT1

Technisch deskundige/Expert technique BT2

Technisch deskundige/Expert technique BT3

Attaché NA11

Attaché NA22  
Attaché A22

Adviseur-generaal/Conseiller général A4

**Art. 6.** De dienstanciënniteit en geldelijke anciënniteit blijven behouden. Voor de berekening van de graadanciënniteit in de in tweede kolom vermelde graad worden de diensten gepresteerd in de graad vermeld in de eerste kolom in aanmerking genomen.

**Art. 7.** De leden van het operationeel personeel worden vanaf hun benoeming in de nieuwe graad onderworpen aan het koninklijk besluit van ... tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de Civiele Bescherming, het koninklijk besluit van ... houdende bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de Civiele Bescherming, alsook aan het arbeidstijdreglement dat van toepassing is op het operationeel personeel van de Civiele Bescherming.

### Hoofdstuk 3. – Vrijwillig ontslag met heroriënteringstoelage

**Art. 8.** De leden van het operationeel personeel

Sergeant/Sergent M0-1  
Sergeant/Sergent M0-2

Luitenant OE1-1 uitdovende schaal / Lieutenant OE1-1 échelle en extinction

Luitenant OE1-2 uitdovende schaal / Lieutenant OE1-2 échelle en extinction

Luitenant OE1-2 uitdovende schaal / Lieutenant OE1-2 échelle en extinction

Luitenant OE1-3 uitdovende schaal / Lieutenant OE1-3 échelle en extinction

Commandant uitdovende graad OE2-1 uitdovende schaal / Commandant grade en extinction OE2-1 échelle en extinction

Commandant uitdovende graad OE2-2 uitdovende schaal / Commandant grade en extinction OE2-2 échelle en extinction

Commandant uitdovende graad OE2-3 uitdovende schaal / Commandant grade en extinction OE2-3 échelle en extinction

Kapitein/Capitaine O2-1

Majoor/Major O3-1  
Majoor/Major O3-2

Kolonel/Colonel O4-4

**Art. 6.** L'ancienneté de service ainsi que l'ancienneté pécuniaire sont maintenues. Pour le calcul de l'ancienneté de grade dans le grade mentionné dans la deuxième colonne, sont admissibles les services prestés dans le grade mentionné dans la première colonne.

**Art. 7.** Les membres du personnel opérationnel sont, à partir de leur nomination dans le nouveau grade, soumis à l'arrêté royal du ... relatif au statut administratif du personnel opérationnel de la Protection civile, à l'arrêté royal du ... portant statut pécuniaire du personnel opérationnel de la Protection civile ainsi qu'au règlement du temps de travail applicable au personnel opérationnel de la Protection civile.

### Chapitre 3. – Démission volontaire avec allocation de réorientation

**Art. 8.** Les membres du personnel opérationnel

Projet de texte juridique sujet à modifications. Il ne s'agit pas d'une version définitive.

Juridische ontwerptekst onderhevig aan veranderingen. Dit is geen definitieve versie.

bekleed met de graad van operationeel medewerker of van operationeel brigadier kunnen, zolang zij benoemd zijn bij de Algemene Directie Civiele Veiligheid in één van deze graden en onverminderd artikel 9, §2, hun vrijwillig ontslag met heroriënteringstoelage indienen.

**Art. 9.** § 1. De procedure van vrijwillig ontslag met heroriënteringstoelage verloopt zoals bepaald in artikel 113, eerste lid, 1° van het Koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het Rijkspersoneel en in dit artikel.

§2. Het vrijwillig ontslag met heroriënteringstoelage kan ingediend worden vanaf de publicatie van dit besluit en ten laatste op 31 oktober 2018.

§3. Het vrijwillig ontslag met heroriënteringstoelage moet bij ter post aangetekend schrijven bij de Directeur-generaal ingediend worden.

§4. Het personeelslid dat zijn vrijwillig ontslag met heroriënteringstoelage betekend heeft, blijft gehouden om, zijn dienst te presteren in zijn operationele eenheid tot zijn ontslag uitwerking heeft.

§ 5. Het personeelslid dat zijn vrijwillig ontslag met heroriënteringstoelage heeft betekend, kan niet meer terugkomen op deze beslissing.

**Art. 10.** §1. Het personeelslid dat overeenkomstig artikel 9 vrijwillig ontslag genomen heeft, ontvangt een heroriënteringstoelage.

§2. De heroriënteringstoelage bedraagt twaalf keer

revêtus du grade de collaborateur opérationnel ou de celui de brigadier opérationnel peuvent, tant qu'ils sont nommés à la Direction générale de la Sécurité civile dans un de ces grades et sans préjudice de l'article 9, §2, présenter leur démission volontaire avec allocation de réorientation.

**Art. 9.** § 1<sup>er</sup>. La procédure de démission volontaire avec allocation de réorientation se déroule comme il est prévu dans l'article 113, alinéa 1, 1° de l'arrêté du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat et dans cet article.

§2. La démission volontaire avec allocation de réorientation peut être introduite à partir de la publication du présent arrêté et au plus tard le 31 octobre 2018.

§3. La démission volontaire avec allocation de réorientation doit être introduite par courrier recommandé à la poste adressé au Directeur général..

§4. Le membre du personnel qui a notifié sa démission volontaire avec allocation de réorientation, reste tenu de prester son service dans son unité opérationnelle, jusqu'à la prise d'effet de sa démission. .

§ 5. Le membre du personnel qui a notifié sa démission volontaire avec allocation de réorientation ne peut plus revenir sur cette décision.

**Art. 10.** §1<sup>er</sup>. Le membre du personnel qui a donné sa démission volontaire conformément à l'article 9 reçoit une allocation de réorientation.

§2. L'allocation de réorientation s'élève à douze

Projet de texte juridique sujet à modifications. Il ne s'agit pas d'une version définitive.

Juridische ontwerptekst onderhevig aan veranderingen. Dit is geen definitieve versie.

de laatste bruto maandwedde van het personeelslid.

fois le dernier traitement mensuel brut du membre du personnel.

De bruto maandwedde is de maandwedde in de weddeschaal die het personeelslid ontving op de datum dat hij zijn vrijwillig ontslag met heroriënteringstoelage gegeven heeft, vermeerderd met de verhogingen bedoeld in artikel 48 van koninklijk besluit van 25 oktober 2013 betreffende de geldelijke loopbaan van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt. De haard- of standplaatstoelage en de eerste bonificatie maken deel uit van de maandwedde; het vakantiegeld, de eindejaarstoelage, de tweede en de volgende bonificaties en andere toelagen niet.

Le traitement mensuel brut est le traitement mensuel dans l'échelle de traitement que le membre du personnel percevait à la date à laquelle il a donné sa démission volontaire avec allocation de réorientation, y compris les augmentations visées à l'article 48 de l'arrêté royal du 25 octobre 2013 relatif à la carrière pécuniaire des membres du personnel de la fonction publique fédérale. L'allocation de foyer ou de résidence et la première bonification font partie du traitement mensuel; le pécule de vacances, l'allocation de fin d'année, la deuxième bonification et les suivantes et les autres allocations n'en font pas partie.

**Art. 11.** Onverminderd de rechten waarop het personeelslid dat vrijwillig ontslag met heroriënteringstoelage genomen heeft, zich eventueel kan beroepen krachtens een gunstiger regeling van sociale zekerheid, wordt het personeelslid, zodra zijn arbeidsverhouding is beëindigd, voor de duur van zijn prestaties tijdens de bij artikel 12, § 1, 1°, bedoelde periode, zonder onderbreking onderworpen aan de bepalingen van de voormelde wet van 27 juni 1969, met betrekking tot de regeling inzake arbeidsvoorziening en werkloosheid, tot de verplichte verzekering tegen ziekte en invaliditeit, met inbegrip van de sector uitkeringen en aan de bepalingen betreffende de moederschapsverzekering indien hij overeenkomstig de ter zake geldende regels:

**Art. 11.** Sans préjudice des droits dont le membre du personnel qui a donné sa démission volontaire avec allocation de réorientation peut éventuellement se prévaloir en vertu d'un régime de sécurité sociale plus favorable, dès que sa relation de travail prend fin, pour la durée de ses prestations au cours de la période visée à l'article 12, §1<sup>er</sup>, 1°, le membre du personnel est soumis sans discontinuité aux dispositions de la loi du 27 juin 1969 en ce qu'elles concernent le régime de l'emploi et du chômage, à l'assurance obligatoire contre la maladie et l'invalidité, y compris le secteur des indemnités et aux dispositions concernant l'assurance maternité lorsque, conformément aux dispositions en vigueur à ce sujet:

a) binnen dertig dagen na het beëindigen van zijn arbeidsverhouding:

a) dans les trente jours suivant la fin de sa relation de travail :

- de hoedanigheid verkregen heeft van werknemer onderworpen aan voornoemde wet, van mijnwerker of van zeeman ter koopvaardij; is,

- a acquis la qualité de travailleur soumis à la loi précitée, d'ouvrier mineur ou de marin de la marine marchande ;

- of bij de subregionale tewerkstellingsdienst als werkzoekende ingeschreven

- ou est inscrit comme demandeur d'emploi auprès du bureau régional de l'emploi ;

b) of het bewijs leveren dat hij gedurende dezelfde termijn ongeschikt is tot het verrichten van arbeid in de zin van de reglementering inzake

b) ou fournit la preuve que pendant la même période, il se trouve en état d'incapacité de travail au sens de la réglementation concernant

Projet de texte juridique sujet à modifications. Il ne s'agit pas d'une version définitive.

Juridische ontwerptekst onderhevig aan veranderingen. Dit is geen definitieve versie.

verplichte verzekering tegen ziekte en invaliditeit, of in een periode van moederschapsverlof overeenkomstig titel IV bis van de wet van 9 augustus 1963 tot instelling en organisatie van een regeling voor verplichte ziekte- en invaliditeitsverzekering.

**Art. 12.** § 1. De FOD Binnenlandse Zaken stort bij de Rijksdienst voor sociale zekerheid ten behoeve van de personeelsleden die vrijwillig ontslag met heroriënteringstoelage genomen hebben:

1° de door de werkgever en de werknemer verschuldigde bijdragen voor de periode die overeenstemt met het aantal werkdagen dat de belanghebbende, gelet op de leeftijdsgroep waartoe hij behoort, moet bewijzen om gerechtigd te zijn op de werkloosheidsuitkeringen krachtens de ter zake geldende reglementering;

2° de door de werkgever en de werknemer verschuldigde bijdragen, berekend over een periode van zes maanden, om de belanghebbende recht te geven op de verplichte ziekte- en invaliditeitsverzekering, sector uitkeringen, en op de moederschapsverzekering.

§ 2. De in paragraaf 1 bedoelde bijdragen worden berekend op basis van de laatste activiteitswedde van de belanghebbende, zo nodig omgerekend tot die voor een voltijdse betrekking.

§ 3. De duur van de in paragraaf 1, 1° en 2°, bedoelde periodes mag in geen geval de duur overtreffen van de arbeidsverhouding van de ontslagen persoon.

**Art. 13.** In de loop van de laatste werkdag overhandigt de FOD Binnenlandse Zaken aan de betrokkene, of zendt hij hem per ter post aangetekende brief : alle door de socialezekerheidswetgeving vereiste bescheiden, een attest van ontslag en een bericht over de krachtens de bepalingen van artikel 11, a) en b), te vervullen formaliteiten.

De FOD Binnenlandse Zaken bezorgt bovendien aan de Rijksdienst voor sociale zekerheid de gegevens die vereist zijn voor de berekening van de bijdragen.

**Art. 14.** Indien de beslissing waardoor een einde wordt gemaakt aan de arbeidsverhouding nadien

l'assurance obligatoire contre la maladie et l'invalidité, ou en période de repos de maternité conformément aux dispositions du titre IV bis de la loi du 9 août 1963 instituant et organisant un régime d'assurance obligatoire soins de santé et indemnités.

**Art. 12.** §1<sup>er</sup>. Le SPF Intérieur verse auprès de l'Office National de la Sécurité sociale au profit des membres du personnel qui ont donné leur démission volontaire avec allocation de réorientation:

1° les cotisations dues par l'employeur et le travailleur pour la période qui correspond au nombre de journées de travail que l'intéressé doit prouver normalement vu la catégorie d'âge à laquelle il appartient, pour être admis au bénéfice des allocations de chômage en vertu de la réglementation en matière de chômage ;

2° les cotisations dues par l'employeur et par le travailleur, calculées sur une période de six mois, pour l'admission de l'intéressé au bénéfice du régime de l'assurance obligatoire contre la maladie et l'invalidité, secteur des indemnités, et de l'assurance maternité.

§ 2. Les cotisations visées au paragraphe 1<sup>er</sup> sont calculées sur la base du dernier traitement d'activité de l'intéressé, transposé en cas de besoin sur la base d'un traitement afférent à des prestations à temps plein.

§ 3. La durée des périodes visées au paragraphe 1<sup>er</sup>, 1° et 2°, ne peut en aucun cas être supérieure à la durée de la relation de travail de la personne qui démissionne.

**Art. 13.** Au cours de la dernière journée de travail, le SPF Intérieur délivre à l'intéressé ou lui fait parvenir par pli recommandé à la poste, tous les documents requis par la législation relative à la sécurité sociale, un certificat de licenciement et un avis concernant les formalités à remplir en vertu des dispositions de l'article 11, a) et b).

En outre, le SPF Intérieur fait parvenir à l'Office national de Sécurité sociale les données requises pour le calcul des cotisations.

**Art. 14.** Si la décision par laquelle il est mis fin à l'exercice de l'emploi est annulée ou retirée

Projet de texte juridique sujet à modifications. Il ne s'agit pas d'une version définitive.

Juridische ontwerptekst onderhevig aan veranderingen. Dit is geen definitieve versie.

wordt vernietigd of ingetrokken, wordt de betrokkene beschouwd als zonder onderbreking ingeschakeld te zijn gebleven in de aan die arbeidsverhouding verbonden regeling van sociale bescherming van de werknemers.

In dat geval en voor zover de werknemersbijdragen overeenkomstig artikel 12 werden gestort, wordt het daarmee overeenstemmende bedrag terugbetaald aan De FOD Binnenlandse Zaken.

De werkloosheidsvergoedingen en de uitkeringen in het stelsel van de ziekte- en invaliditeitsverzekering die de betrokkene zou hebben ontvangen krachtens artikel 11 kunnen slechts worden teruggevorderd indien de betrokkene recht heeft op de uitbetaling van de achterstallige weddebedragen.

#### **Hoofdstuk 4. – Wedertewerkstelling in de diensten van de FOD Binnenlandse Zaken, in andere federale overheidsdiensten of bij de federale politie**

**Art. 15.** De leden van het operationeel personeel benoemd in één van de graden of klassen bepaald in artikel 1, kunnen zolang zij benoemd zijn bij de Algemene Directie Civiele Veiligheid in één van deze graden of klassen, worden wedertewerkgesteld, naargelang de vacante functies, in de diensten van de FOD Binnenlandse Zaken, in andere federale overheidsdiensten of bij de federale politie.

**Art. 16.** Op vraag van de Algemene directie Civiele Veiligheid delen de diensten bedoeld in artikel 15 hun vacante functies mee aan de Algemene Directie Civiele Veiligheid.

**Art. 17.** De Algemene directie Civiele Veiligheid deelt aan de personeelsleden bedoeld in artikel 15 welke de te begeven functies zijn, met vermelding van de administratieve standplaats, het niveau, de klasse of graad, de weddeschaal en de functiebeschrijving.

De personeelsleden kunnen zich kandidaat stellen voor één of meerdere te begeven functies binnen de termijn vermeld op de mededeling van de te begeven functies, mits zij voldoen aan de vereisten van de te begeven functie.

**Art. 18.** De betrekking wordt toegewezen aan de kandidaat die het best beantwoordt aan de

ultérieurement, l'intéressé est considéré comme étant resté assujéti sans interruption au régime de protection sociale des travailleurs qui est lié à cette relation de travail.

Dans ce cas, et pour autant que les cotisations dues par le travailleur conformément à l'article 12 aient été versées, le montant correspondant est remboursé au SPF Intérieur.

Les indemnités de chômage et les indemnités de l'assurance maladie-invalidité que l'intéressé aurait reçues en vertu de l'article 11 ne pourront être récupérées que si l'intéressé a droit au paiement du montant des arriérés de traitement.

#### **Chapitre 4. – Réaffectation dans un des services du SPF Intérieur, dans d'autres services publics fédéraux ou à la police fédérale**

**Art. 15.** Les membres du personnel opérationnel nommés dans un des grades ou classes visés à l'article 1<sup>er</sup>, peuvent, tant qu'ils sont nommés à la Direction générale de la Sécurité civile dans un de ces grades être réaffectés à concurrence des places vacantes dans les services du SPF Intérieur, dans d'autres services publics fédéraux ou à la police fédérale.

**Art. 16.** A la demande de la Direction générale de la Sécurité civile, les services visés à l'article 15 communiquent à la Direction générale de la Sécurité civile leurs places vacantes.

**Art. 17.** La Direction générale de la Sécurité civile signale aux membres du personnel visés à l'article 15 quelles sont les fonctions à conférer en mentionnant la résidence administrative, le niveau, la classe ou le grade, l'échelle barémique et la description de fonction.

Les membres du personnel peuvent se porter candidat pour une ou plusieurs fonctions à conférer endéans le délai mentionné la communication des fonctions à conférer, à condition qu'ils répondent aux exigences de la fonction à conférer.

**Art. 18.** L'emploi est attribué au candidat qui répond le mieux aux exigences de la fonction à



Projet de texte juridique sujet à modifications. Il ne s'agit pas d'une version définitive.

Juridische ontwerptekst onderhevig aan veranderingen. Dit is geen definitieve versie.

vereisten van de te begeven functie. De leidend ambtenaar van de betrokken dienst kan een test organiseren om na te gaan welke kandidaat het best voldoet aan de vereisten van de functie.

Wanneer meerdere kandidaten op gelijkwaardige wijze voldoen aan de vereisten van de te begeven functie, worden de personeelsleden wedertewerkgesteld volgens de volgende rangorde:

- de ambtenaar met de hoogste klasse- of graadanciënniteit;
- bij gelijke klasse- of graadanciënniteit de ambtenaar met de hoogste dienstanciënniteit;
- bij gelijke dienstanciënniteit de oudste ambtenaar.

**Art. 19.** De personeelsleden die vanaf 1 januari 2019 niet benoemd werden overeenkomstig artikel 5 en niet wedertewerkgesteld worden in toepassing van artikel 18 van dit besluit, of van het koninklijk besluit van ... betreffende de mobiliteit van operationeel personeel van de Civiele Bescherming naar de hulpverleningszones of van een ander besluit in uitvoering van artikel 156 van de wet van 15 mei 2007 betreffende de civiele veiligheid, worden onderworpen aan de ambtshalve mobiliteit overeenkomstig het koninklijk besluit van 15 januari 2007 betreffende de mobiliteit van de statutaire ambtenaren in het federaal administratief openbaar ambt.

**Art. 20.** De wedertewerkgestelde ambtenaren behouden, in hun nieuwe overheidsdienst, de klasse-, graad-, niveau- en dienstanciënniteit die ze verworven hebben voor hun wedertewerkstelling.

**Art. 21.** De wedertewerkgestelde ambtenaren behouden, in voorkomend geval, het voordeel van de weddeschaal die ze hadden op de dag van hun wedertewerkstelling, voor zover deze gunstiger is.

**Art. 22.** De wedertewerkgestelde ambtenaren behouden, in hun nieuwe dienst, het recht op het jaarlijks verlof van het lopende jaar alsook het reglementair overgedragen en opgespaarde jaarlijks verlof van voorgaande jaren, voor zover ze dit nog niet opgenomen hebben.

## Hoofdstuk 5. – Bepalingen voor het vrijwillig personeel van de Civiele Bescherming

conférer. Le fonctionnaire dirigeant du service concerné peut organiser un test afin de vérifier quel candidat répond le mieux aux exigences de la fonction.

Si plusieurs candidats répondent de manière égale aux exigences de la fonction à pourvoir, les agents sont réaffectés selon l'ordre de priorité suivant :

- l'agent dont l'ancienneté de classe ou de grade est la plus élevée ;
- à égalité d'ancienneté de classe ou de grade, l'agent dont l'ancienneté de service est la plus élevée ;
- à égalité d'ancienneté de service, l'agent le plus âgé.

**Art. 19.** Les membres du personnel qui à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2019 n'ont pas été nommés conformément à l'article 5 et qui ne sont pas réaffectés en application de l'article 18 de cet arrêté, de l'arrêté royal du ... relatif à la mobilité de personnel opérationnel de la Protection civile vers les zones de secours ou d'un autre arrêté en exécution de l'article 156 de la loi du 15 mai 2007 relative à la sécurité civile, sont soumis à la mobilité d'office conformément à l'arrêté royal du 15 janvier 2007 relatif à la mobilité des agents statutaires dans la fonction publique administrative fédérale.

**Art. 20.** Les agents réaffectés conservent, dans leur nouveau service, les anciennetés de classe, de grade, de niveau et de service qu'ils ont acquises avant leur réaffectation.

**Art. 21.** Les agents réaffectés conservent, s'il y échet, le bénéfice de l'échelle de traitement dont ils bénéficiaient au jour de leur réaffectation, pour autant qu'elle soit plus favorable.

**Art. 22.** Les agents réaffectés conservent, dans leur nouveau service, le droit aux congés annuels de l'année en cours ainsi que les congés annuels qui ont été réglementairement reportés ou épargnés, pour autant qu'ils ne les aient pas encore utilisés.

## Chapitre 5. – Dispositions propres au personnel volontaire de la Protection civile

Projet de texte juridique sujet à modifications. Il ne s'agit pas d'une version définitive.

Juridische ontwerp tekst onderhevig aan veranderingen. Dit is geen definitieve versie.

**Art. 23.** Het vrijwillig personeelslid van de Civiele Bescherming dat hiertoe een aanvraag doet, wordt ambtshalve benoemd in de graad van vrijwillig sappeur op 1 januari 2019.

De aanvraag wordt ingediend bij de Directeur-generaal van de Civiele veiligheid binnen de drie maanden na de inwerkingtreding van dit besluit.

Het vrijwillig personeelslid dat geen aanvraag heeft ingediend binnen de termijn bedoeld in §2, wordt ambtshalve ontslagen uit zijn functie.

#### Hoofdstuk 6. – Wijzigings-, overgangs- en slotbepalingen

**Art. 26.** In het koninklijk besluit van 22 maart 1999 tot invoering van een verlof voorafgaand aan het pensioen voor sommige ambtenaren van de operationele diensten van de Algemene Directie van de Civiele Veiligheid worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° In artikel 3, tweede lid, worden de woorden “ten vroegste zes en ten laatste twee maanden voor de begindatum van het verlof” vervangen door “ten laatste op 1 september 2018”;

2° In artikel 3 wordt na de zin “Het verlof vangt aan op de eerste dag van een kalendermaand.” de volgende zin ingevoegd: “Deze mogelijkheid bestaat tot en met 1 december 2018.”;

3° Er wordt een artikel 11/1 ingevoegd dat luidt als volgt: “Art. 11/1. Dit besluit wordt opgeheven op 1 december 2022.”.

**Art. 27.** De operationele brigadier die wordt ingevoegd in de graad van sergeant, draagt ten persoonlijke titel de titel en de kentekens van adjudant.

**Art. 28.** De attaché van niveau A2 die wordt ingevoegd in de graad van majoor draagt ten persoonlijke titel de titel en de kentekens van luitenant-kolonel.

**Art. 29.** Het saldo van de compensatie-uren en nachtverloven van 12 uur dat het operationeel personeelslid nog niet opgenomen heeft op de dag dat de benoeming bedoeld in artikel 5 uitwerking heeft, of het vrijwillig ontslag bedoeld in artikel 10 of

**Art. 23.** Le membre du personnel volontaire de la Protection civile qui en fait la demande est nommé d'office dans le grade de sapeur volontaire le 1<sup>er</sup> janvier 2019.

La demande doit être introduite auprès du Directeur général de la Sécurité civile dans les trois mois qui suivent l'entrée en vigueur du présent arrêté.

Le membre du personnel volontaire qui n'a pas introduit de demande dans le délai visé au paragraphe 2 est démis d'office de ses fonctions.

#### Chapitre 6. - Dispositions modificatives, transitoires et finales

**Art. 26.** Dans l'arrêté royal du 22 mars 1999 instituant un congé préalable à la pension en faveur de certains agents des services opérationnels de la Direction générale de la Sécurité civile, les modifications suivantes sont apportées :

1° A l'article 3, alinéa 2, les mots «au plus tôt six mois et au plus tard deux mois avant la date du début du congé » sont remplacés par les mots « au plus tard au 1<sup>er</sup> septembre 2018 ».

2° A l'article 3, après la phrase « Le congé débute le premier jour d'un mois calendrier. » est insérée la phrase suivante « Cette possibilité existe jusqu'au 1<sup>er</sup> décembre 2018. » ;

3° Un article 11/1 est inséré qui est rédigé comme suit : « Art. 11/1. Cet arrêté est abrogé le 1<sup>er</sup> décembre 2022. ».

**Art. 27.** Le brigadier opérationnel inséré dans le grade de sergent est autorisé à porter à titre individuel le titre et les insignes d'adjudant.

**Art. 28.** L'attaché de la classe A2 inséré dans le grade de major est autorisé à porter à titre individuel le titre et les insignes de lieutenant-colonel.

**Art. 29.** Le solde des heures de compensation et des congés de nuit de 12 heures que le membre du personnel opérationnel n'a pas encore récupéré à la date de la prise d'effet de la nomination visée à l'article 5 de la démission

Projet de texte juridique sujet à modifications. Il ne s'agit pas d'une version définitive.

Juridische ontwerptekst onderhevig aan veranderingen. Dit is geen definitieve versie.

de wedertewerkstelling bedoeld in artikel 18, geeft recht op een toelage die per uur vastgelegd is op 1/1850ste van de bruto jaarwedde.

De bruto jaarwedde is de jaarwedde in de weddeschaal die het personeelslid ontving op de dag vóór de dag bedoeld in het 1<sup>e</sup> lid, vermeerderd met de verhogingen bedoeld in artikel 48 van koninklijk besluit van 25 oktober 2013 betreffende de geldelijke loopbaan van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt. De haard- of standplaatstoelage en de eerste bonificatie maken deel uit van de jaarwedde; het vakantiegeld, de eindejaarstoelage, de tweede en de volgende bonificaties en andere toelagen niet.

Deze toelage wordt door de FOD Binnenlandse Zaken betaald in vijf jaarlijkse schijven.

**Art. 30.** De integratie van het personeelslid in zijn nieuwe weddeschaal, zoals die voortkomt uit artikel 5, mag geen vermindering van de jaarwedde tot gevolg hebben. Bij deze vergelijking wordt rekening gehouden met de jaarwedde in de weddeschaal waarvan het personeelslid geniet, met inbegrip van de bonificatie en de verhogingen bedoeld in artikel 48 van het koninklijk besluit van 25 oktober 2013 betreffende de geldelijke loopbaan van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt. Er wordt geen rekening gehouden met de diverse premies, toelagen of vergoedingen. In voorkomend geval behoudt het personeelslid het voordeel van de jaarwedde waarvan hij genoot op de dag vóór de inwerkingtreding van deze integratie zolang de jaarwedde in zijn nieuwe weddeschaal niet hoger is.

**Art. 31.** De minister bevoegd voor Binnenlandse Zaken is belast met de uitvoering van dit besluit.

Van Koningswege:  
De Minister van Binnenlandse Zaken,

volontaire visée à l'article 10 ou de la réaffectation visée à l'article 18 donnent droit à une allocation, qui est fixée, par heure, à 1/1850<sup>e</sup> du traitement annuel brut.

Le traitement annuel brut est le traitement annuel dans l'échelle de traitement que le membre du personnel percevait la veille de la date visée à l'alinéa 1<sup>er</sup>, y compris les augmentations visées à l'article 48 de l'arrêté royal du 25 octobre 2013 relatif à la carrière pécuniaire des membres du personnel de la fonction publique fédérale. L'allocation de foyer ou de résidence et la première bonification font partie du traitement annuel; le pécule de vacances, l'allocation de fin d'année, la deuxième bonification et les suivantes et les autres allocations n'en font pas partie.

Cette allocation est payée par le SPF Intérieur en cinq tranches annuelles.

**Art. 30.** L'intégration du membre du personnel dans sa nouvelle échelle de traitement, telle qu'elle résulte de l'article 5, ne peut avoir pour effet une diminution du traitement annuel. Lors de cette comparaison, il est tenu compte du traitement annuel dans l'échelle de traitement dont le membre du personnel bénéficie, y compris la bonification et les augmentations visées à l'article 48 de l'arrêté royal du 25 octobre 2013 relatif à la carrière pécuniaire des membres du personnel de la fonction publique fédérale. Il n'est pas tenu compte des diverses primes, allocations ou indemnités. Le cas échéant, le membre du personnel conserve le bénéfice du traitement annuel dont il bénéficiait la veille de la prise d'effet de cette intégration aussi longtemps que le traitement annuel dans sa nouvelle échelle de traitement ne lui est pas supérieur.

**Art. 31.** Le ministre ayant l'Intérieur dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Par le Roi:  
Le Ministre de l'Intérieur

Jan JAMBON

Projet de texte juridique sujet à modifications. Il ne s'agit pas d'une version définitive.

Juridische ontwerptekst onderhevig aan veranderingen. Dit is geen definitieve versie.

## BIJLAGE

### **Kandidatuur voor een van de openstaande betrekkingen in de nieuwe operationele graden van de Civiele Bescherming**

(artikel 3, § 6, van het koninklijk besluit van ..... houdende diverse maatregelen betreffende de leden van het operationeel personeel van de Civiele Bescherming)

NAAM :

.....

VOORNAAM :

.....

GEBOORTEDATUM:

.....

HUIDIGE GRAAD :

.....

**stelt zich kandidaat voor één van de openstaande betrekkingen in de nieuwe operationele graden van de Civiele Bescherming voorzien door artikel 2 van het koninklijk besluit van ..... houdende diverse maatregelen betreffende de leden van het operationeel personeel van de Civiele Bescherming.**

**Kruis de openstaande betrekking aan waarvoor u zich kandidaat stelt**

operationele functie

functie van dispatcher

DATUM : .....

HANDTEKENING : .....

Gezien om gevoegd te worden bij ons besluit van ..... houdende diverse maatregelen betreffende de leden van het operationeel personeel van de Civiele Bescherming.

Van Koningswege:  
De Minister van Binnenlandse Zaken,

Projet de texte juridique sujet à modifications. Il ne s'agit pas d'une version définitive.

Juridische ontwerp tekst onderhevig aan veranderingen. Dit is geen definitieve versie.

Jan JAMBON

PROJEC



Projet de texte juridique sujet à modifications. Il ne s'agit pas d'une version définitive.

Juridische ontwerp tekst onderhevig aan veranderingen. Dit is geen definitieve versie.

ANNEXE

**Candidature à un des emplois ouverts  
dans les nouveaux grades opérationnels de la Protection civile**

(article 3, § 6, de l'arrêté royal du ..... comprenant diverses mesures relatives aux membres du personnel opérationnel de la Protection civile)

NOM :

.....

PRENOM :

.....

DATE DE NAISSANCE :

.....

GRADE ACTUEL :

.....

**se porte candidat à un des emplois ouverts dans les nouveaux grades opérationnels de la Protection civile visés à l'article 2 de l'arrêté royal du ..... comprenant diverses mesures relatives aux membres du personnel opérationnel de la Protection civile.**

**Mettre une croix en face de l'emploi auquel vous êtes candidat**

fonction opérationnelle

fonction de dispatcheur

DATE :

.....

SIGNATURE :

.....

Vu pour être annexé à notre arrêté royal du ..... comprenant diverses mesures relatives aux membres du personnel opérationnel de la Protection civile.

=

Par le Roi :

Le Ministre de l'Intérieur,

Projet de texte juridique sujet à modifications. Il ne s'agit pas d'une version définitive.

Juridische ontwerp tekst onderhevig aan veranderingen. Dit is geen definitieve versie.

Jan JAMBON

PROJEC